

CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ETICOS.

CULTURA ORGANIZACIONAL

Son aquellas normas y valores por los que se rige una empresa. Se relaciona con la estructura de la compañía con los metodos de desempeño del trabajo .

TRASGOS DE LA CULTURA

Rito y ceremonia
historias y mitos
Simlodes
Estructura organizacionales.

GRAN CULTURA CORPORATIVA

- * Que los empleados encajen con la cultura.
- * Que los empleados esten alineados con la mision.
- * Que los empleados tengan autonomia y libertad.
- * Que los empleados funcionen como un equipo.

DISEÑO Y CULTURAS

La filosofia de la empresa es conocer como es la mision , vision y valores.
No debe ser solo un conjunto de normas y objetivos.

PERMITZ QUE EL PERSONAL PARTICIPE

La culturz organizacional no puede see estadistica tiene que adaptarse a los nuevos tiempos y actualizarse.

FOMENTA UN AMBIENTE CONVERSACIONAL

Una forma adecuada de controlar el ambiente conversacional es el respeto.
un trabajador que se queja o habla mal de otro compañero.