



Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo

Nombre del tema: Tamaño y ciclo de las organizaciones

Parcial: 3 unidad

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Yaneth del Roció

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 3 cuatrimestre

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Tamaño de la organización

La pregunta de grande frente a pequeño se inicia con la noción del crecimiento y las razones por las que tantas organizaciones experimenta la necesidad de ser más grande

Pequeña empresa Aquellos negocios dedicados al comercio que tiene entre 11 y 30 trabajadores y generan ventas anuales superiores a los 40 millones de pesos

Mediana empresa dedicada al comercio que tiene desde 31 hasta 100 trabajadores y genera anualmente hasta 250 millones de pesos

Grande empresa negocios dedicados a los servicios y que tienen desde 101 hasta 251 trabajadores y tiene ventas superiores a los 250 millones de pesos

Ciclo de vida de las organizaciones

Es un periodo de tiempo durante el cual la estructura atraviesa todas las etapas de su desarrollo

Creación se refiere a la formación se caracteriza por la ausencia de objetivos claros y el libre proceso creativo

Crecimiento es el desarrollo intensivo de proceso innovadores y finalmente la misión formada de la estructura organizativa caracterizan una etapa del crecimiento

La madurez de la estructura organizativa se caracteriza por la creciente complejidad de la estructura organizativa, la ramificación del árbol jerárquico, la introducción de nuevas normas y procedimientos

Etapas de la organización

División del trabajo es la separación y delimitación de actividades con el fin de realizar un trabajo con mayor eficiencia

Jerarquización Es la disposición de las funciones de organización por orden de mando, grado o importancia

Departamentalización Es la dicción y el agrupamiento de las funciones y actividades en unidades específicas

Descripción de funciones Es necesario definir con toda claridad los labores y actividades que habrán de desarrollarse en cada una de las unidades concretas de trabajo o puestos

Coordinación Es la armonización y sincronización de los esfuerzos para realizar eficientemente una tarea