



Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández

Nombre del tema: super nota

Parcial: 3

Nombre de la Materia: estructuras organizacionales

*Nombre del profesor: **Yanet del roció espinosa espinosa***

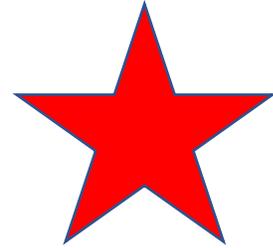
Nombre de la Licenciatura: administración y estrategias de negocios

*Cuatrimestre: **3***

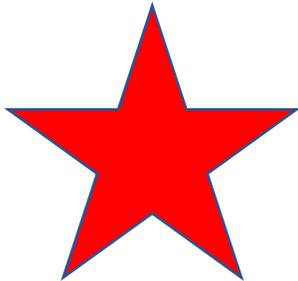
Cultura organizacional y valores éticos

Que entendemos como cultura organizacional aquellas normas y valores por los que se rige una empresa

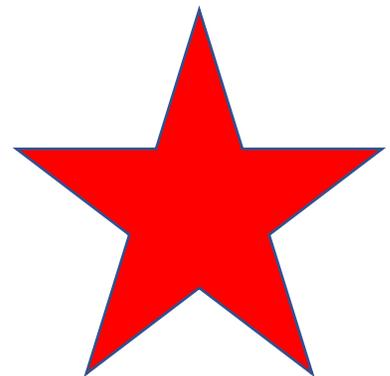
Que la cultura es la principal responsable de la satisfacción general de los empleados mas que la remuneración o el desarrollo profesional

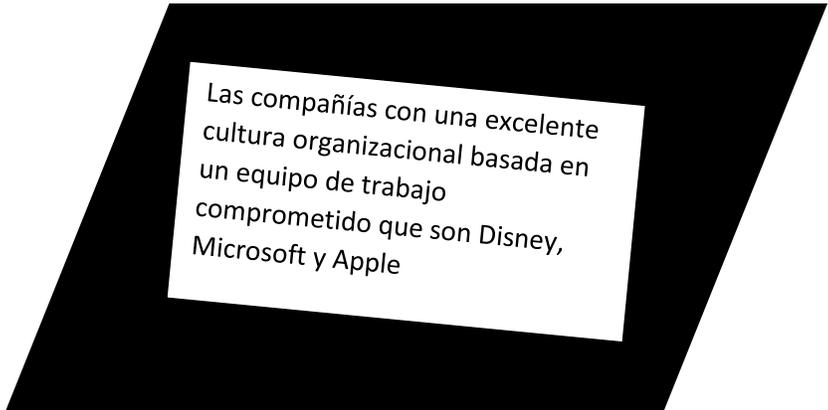
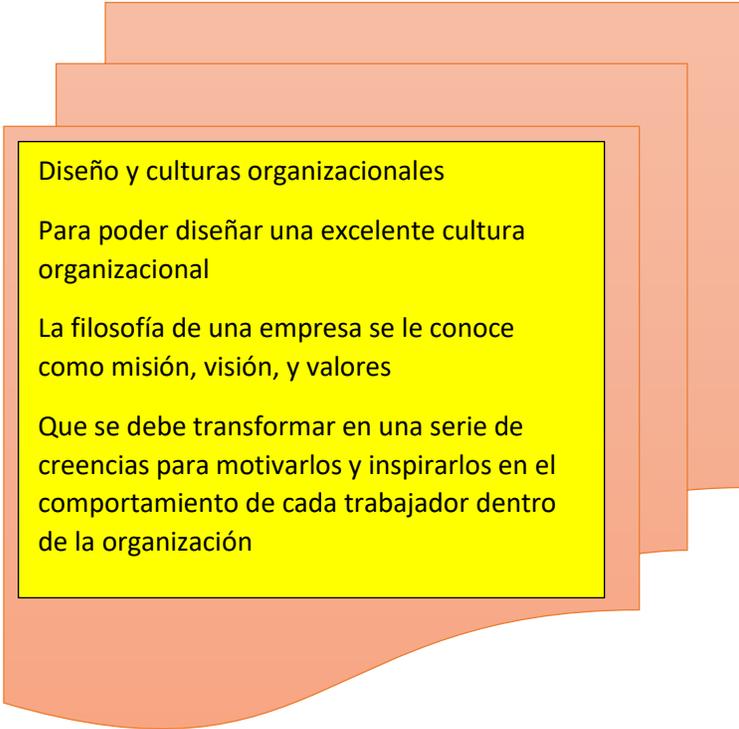
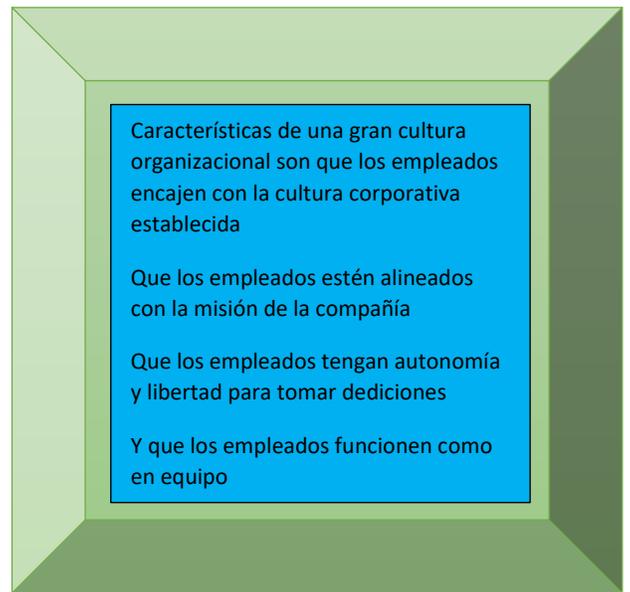
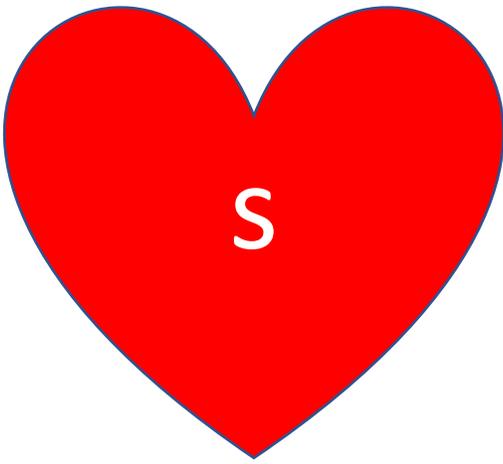


Que para listar estas empresas que destacan por su cultura empresarial que se evalúa media general del país de 3.29 puntos



Rasgos de una cultura organizacional que son los ritos y ceremonias, historias y mitos, símbolos, estructuras organizacionales





Que los fundadores compartieron su cultura personal y filosofía de vida que llevo al éxito sus expresas



Permite que el personal participe en su diseño: la cultura organizacional no puede ser estática tiene que adaptarse a los nuevos tiempos y actualizaciones

El personal debe ser participe de su definición solo así se podrá integrar exitosamente la cultura

Fomenta un ambiente conversional una forma adecuada de Aser esto es controlar el ambiente conversional es el respeto

un trabajador que se queja o habal mal de los demás trabajadores en este caso su superior debe levantar la vos al comunicarse con el

pon atención al proceso de contratación no solo se debe elegir a un candidato por sus habilidades técnicas y experiencias y es considerable tomarse un tiempo necesario para poder elegir bien al postulante en función de su adecuación cultural con la empresa

Un mecanismo de filtro que se podría aplicarse en estos casos es utilizar el periodo de prueba para que no se perjudica el ambiente organizacional ni valla en contra de los valores y principios de la empresa de esta manera una cultura organizacional éxitos es aquella en al que integran las actitudes y los compromisos de los trabajadores, el respeto, y el compromiso y el profesionalismo

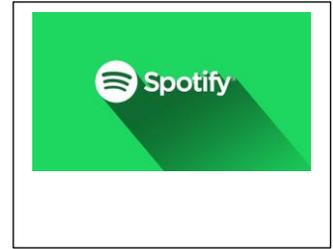
Innovación y cambio modelo de negocios disruptivos

El mayor minorista global no dispone de ninguna mercancía=alibaba group

La empresa de taxis más grande del mundo no tiene coche=Uber

El mayor proveedor de pernoctación no tiene ningún inmueble=Airbnb

La empresa mas grande de medios no genera ningún contenido=Facebook



Spotify, linkedin, canva
 Amazon, Netflix
 Google, Facebook
 Amazon, alibaba, Uber, ebay
 Airbnb, saaroo, Lyft
 Tesla, Apple
 Amazon prime, Uber

