



## **SUPER NOTA**

*Nombre del Alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo*

*Nombre del tema: Cultura organizacional y valores éticos*

*Parcial: 4ta unidad*

*Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales*

*Nombre del profesor: Yaneth del Rocío Espinosa*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios*

*Cuatrimestre: 3 cuatrimestre*

# “CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ETICOS”

Entendemos como cultura organizacional aquellas normas y valores por los que se rige una empresa

## Rasgos de la cultura organizacional

- Ritos y ceremonias
- Historias y mitos
- Símbolos
- Estructuras organizacionales

## 4 características de una gran cultura corporativa

1. Que las empleados encajen con la cultura corporativa
2. Que los empleados tengan autonomía y libertad para tomar decisiones
3. Que los empleados funcionen como un equipo



## Innovación y cambio

### Disrupción

- El mayor minorista global no dispone a ninguna mercancía
- La empresa de taxis más grande del mundo no tiene ningún coche (Uber)
- El mayor proveedor de pernoctación no tiene ningún inmueble
- Facebook la empresa más grande de medios



## Diseño y culturas organizacionales

### ¿Cómo diseñar una excelente cultura organizacional?

1. conformar un equipo comprometido
2. Permite que la persona participe en su diseño
3. Fomenta un ambiente conversacional
4. Pon atención al proceso de contratación



## **Referencias**

Apuntes tomados en clase

<https://forbes.es/forbes-ricos/241690/lista-forbes-estas-son-las-10-personas-mas-ricas-del-mundo/>