



*Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández*

*Nombre del tema: super nota*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: estructuras organizacionales*

*Nombre del profesor: **Yaneth del roció espinosa espinosa***

*Nombre de la Licenciatura: administración y estrategias de negocios*

*Cuatrimestre: **3***

# Teoría organizacional

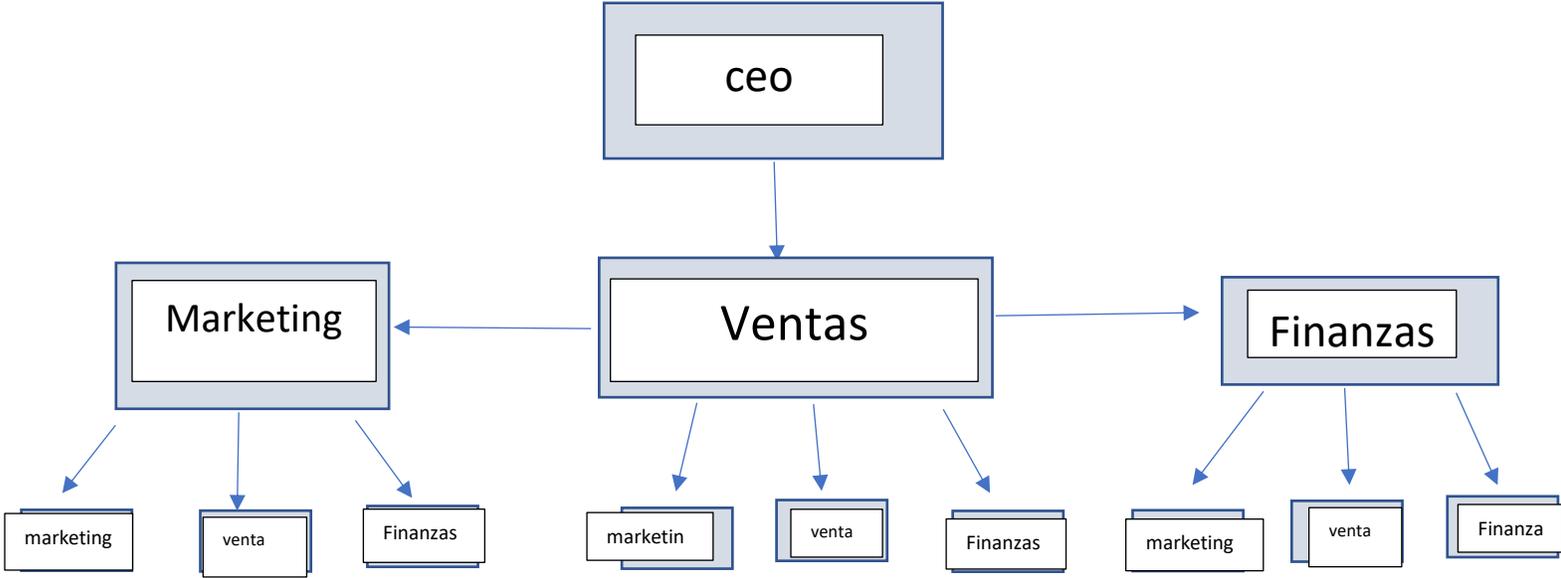
Que es una organización

Desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos

Entidad económico social (empresa) integrada por individuos y recursos Monetarios, tecnológicos, materiales, etc.

- Elementos que constituyen una organización
- Grupos humanos
  - Recursos
  - Fines y objetivo por alcanzar

Que es una estructura organizacional es el patrón de relaciones entre los componentes o partes de la misma y por ser un concepto abstracto puede confundirse con los procesos organizacionales



- La forma en la que se asignan
- Funciones
- Responsabilidades
- Que tiene que cumplir cada integrante
- Para alcanzar
- Objetivos propuestos

Para que sirve

- Cada empresa funciona diferente
- Adoptar una e. O distinta para:
- Alcanzar metas y objetivos

	Objetivos		
Elementos Que componen A una organización	Factores de la producción	Específicos	Ej. Obtención de ganancias producción de bienes prestación de servicio, comercialización etc.
	Dirección	Son aquellos factores que intervienen en la producción	Ej. aumento del capital, capacitación del cliente, etc.
	Recursos	Es el proceso que se ejecuta para amortizar los objetivos	Ej. la tierra, el trabajo, y el capital
		Dibiduales con los de la organización	Ej. edificios, rodadas, muebles, y útiles instalaciones etc.
		Materiales	El capital, la marca, la imagen, etc.

		En materiales	El grupo humano que sostiene la organización
		Humanos	

Para llevar al cabo las actividades de producción y distribución la empresa se tiene que disponer de factores productivos

**Teoría organizacional:** La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa, como Lehman Brothers, puede morir, y una empresa como Bank of América puede surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria.

La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva



**¿Qué es una organización?:** Las organizaciones son difíciles de observar. Lo que vemos son representaciones de éstas, como un edificio alto, una estación de trabajo o un empleado amigable. Pero el concepto de la organización como un todo es vago y abstracto y puede estar distribuido entre varios lugares e incluso en todo el mundo. Sabemos que las organizaciones están ahí porque nos tocan todos los días.

están ahí porque nos tocan todos los días.  
 todo el mundo. Sabemos que las organizaciones  
 distribuido entre varios lugares e incluso en

Elementos que constituyen a la organización:

- Grupo humano.
- Recursos.

UNIVERSIDAD DEL SURESTE 17

- Fines y objetivos por alcanzar

Importancia de las organizaciones  
Actualmente, los individuos tienen un concepto diferente de la forma como operan las organizaciones (actividad administrativa), que no siempre ha sido igual. El momento histórico que vivimos nos obliga a aplicar procesos más dinámicos y complejos que los utilizados en otros tiempos

El patrimonio: conjunto de bienes, derechos y obligaciones de la empresa. Podemos distinguir entre:

- Activo: son aquellos bienes y derechos que permanecen más de un ejercicio económico, como instalaciones, maquinaria, aplicaciones informáticas, marcas, etcétera, o que se renuevan cada ejercicio como materias primas, derechos sobre clientes, combustible, etcétera.
- Pasivo: son las fuentes de financiación de todos esos elementos del activo que

**Dimensiones del diseño organizacional:** Las organizaciones dan forma a nuestra vida, y los administradores bien informados pueden dar forma a las organizaciones. El primer paso para entender a las organizaciones es buscar dimensiones que describan los rasgos de diseño organizacional específicos

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales, Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización.

**Dimensiones estructurales** La formalización. Se refiere a la cantidad de documentación escrita en la organización. La documentación incluye procedimientos, descripciones de puestos, regulaciones y manuales de políticas.

Otros factores, en cambio, tienen una influencia menos inmediata, y afectan no sólo a la actividad comercial, sino también a otras actividades humanas y sociales. Así, los cambios demográficos, económicos, culturales, sociales, legales, políticos, tecnológicos y del medio ambiente afectan tanto a la actividad comercial como a otras actividades y aspectos de la vida y la sociedad. Estos factores constituyen el macroentorno.

**Entornos de las organizaciones:** La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa. Estos factores, que constituyen el entorno, influyen en los comportamientos del mercado, en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y, en definitiva, condicionan el desarrollo de la relación de intercambio