



Mi Universidad

SUPER NOTA

**NOMBRE DEL ALUMNO: JORGE IVAN
MORALES RECINOS**

**NOMBRE DEL TEMA: CULTURA
ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS**

PARCIAL: 4

**NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES**

**NOMBRE DEL PROFESOR: YANETH DEL
ROSARIO ESPINOSA ESPINOSA**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA:
ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIA DE
NEGOCIOS TERCER CUATRIMESTRE**

CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS



CULTURA ORGANIZACIONAL

conjunto de creencias, valores, normas y reglas que definen el comportamiento de una organización.

RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- Valores compartidos
- Niveles de jerarquía
- Urgencia en la toma de decisiones
- Orientación funcional
- Subculturas organizacionales



DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

aquellas normas y valores por los que se rige una empresa.



VALORES ÉTICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se encuentran entre los más importantes



FUENTES DE VALORES ÉTICOS EN LAS EMPRESAS

En el nivel organizacional, la ética de las organizaciones analiza el propósito de la organización, la misión que asume y comunica al conjunto de la sociedad y los valores que constituyen su cultura y que se reflejan en su proyecto y actividades.



INOVACION Y CAMBIO

Las innovaciones están relacionadas con la búsqueda y creación de nuevas ideas para la realización de acciones relacionadas con los procesos internos de las empresas; mientras que los cambios están relacionados con las modificaciones que se realicen.



BIBLIOGRAFIA

<https://www.bizneo.com/blog/cultura-organizacional/>

<https://www.questionpro.com/blog/es/cultura-organizacional-2/>

<https://www.bizneo.com/blog/cultura-organizacional/#:~:text=m%C3%A9ritos%20y%20problemas-,Qu%C3%A9%20es%20la%20cultura%20organizacional,que%20se%20relaciona%20la%20plantilla>

.