



Mi Universidad

Sheyla Paola García Aguilar
La organizacio
Parcial 1
Estructuras organizacionales
Yaneth del rocio Espinoza Espinoza
Administración y estrategias de negocios
Cuatrimestre 3

ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa. Estos factores, que constituyen el entorno, influyen en los comportamientos del mercado, en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y, en definitiva, condicionan el desarrollo de la relación de intercambio.

TEORIA ORGANIZACIONAL

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa. Nos permite comprender cómo una banda como los Rolling Stones, que opera como una organización de negocios mundial muy avanzada



¿QUE ES UNA ORGANIZACION

Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.

Introducción a las organizaciones



ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

Grupo humano
Recursos
Fines y objetivos por alcanzar
estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones
La división del trabajo
El proceso de dirección. La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano

PERSPECTIVA SOBRE LAS ORGANIZACIONES

se realiza en una escala mucho mayor por un mayor número de trabajadores y personas. Es un a persona que no diseñar administrar el trabajo con el fin de aumentar la productividad y ayudar a las organizaciones a lograr un máximo de eficiencia.

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

El tamaño para la organización se puede medir como un todo o por sus componentes específicos como una planta o división. Las organizaciones son sistemas sociales, por lo regular, el tamaño se mide por el número de empleados.