



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Siomara Grisel Vázquez Gómez

Nombre del tema: Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Yaneth del Rosario Espinosa Espinosa

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Tercer Cuatrimestre

Comitán de Domínguez, Chiapas, 8 de julio del 2023

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES



Tamaño de la organización.

Las

Empresas en todas las industrias, desde la minorista hasta la aeroespacial y de medios, se esfuerzan por crecer con el fin de adquirir el tamaño y los recursos necesarios para competir a escala global.

Los

Ejecutivos han encontrado que las empresas deben crecer para seguir siendo económicamente saludables. Dejar de crecer significa estancarse.

Las grandes organizaciones

Son necesarios considerables recursos y economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global.

Las pequeñas organizaciones

A menudo disfrutan de un mayor compromiso de parte de los empleados, debido a que es más fácil para las personas sentir que son parte de una comunidad.

Parámetros para medir el tamaño de la organización.

La relación

Entre la estructura organizativa y el tamaño de la organización es elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir esa variable.

En

Este sentido, al trabajo clásico de Kimberly (1976) quien señala cuatro indicadores del tamaño de la organización, los cuales son aplicables.

Son

- ✚ Capacidad física, incluye equipos e instalaciones.
- ✚ La complejidad de sus entradas y salidas.
- ✚ Los recursos disponibles.
- ✚ El número de trabajadores.

Ciclo de vida de la organización.

Etapas de desarrollo

La investigación sobre el ciclo de vida organizacional sugiere que hay cuatro etapas principales que caracterizan al desarrollo de la organización.

Etapas de desarrollo

Etapas de desarrollo
Cuando una organización nace, el énfasis es en la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado.

Etapas de desarrollo

Si el liderazgo en situaciones de crisis es resuelto, se obtiene un poderoso liderazgo y la organización empieza a desarrollar metas y una dirección clara.

Etapas de desarrollo

La etapa de formalización implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control.

Etapas de desarrollo

La solución a la crisis de los trámites burocráticos es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo.

Características organizacionales durante el ciclo de vida.

A medida

Que las organizaciones evolucionan a lo largo de las cuatro etapas del ciclo de vida, tienen lugar cambios en la estructura.

Características organizacionales

Características organizacionales
La alta gerencia proporciona la estructura y el sistema de control. La energía organizacional está dedicada a la supervivencia y a la producción de un solo producto o servicio.

Características organizacionales

Es la etapa de la juventud de la organización. El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización.

Características organizacionales

En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez. Surgen las características burocráticas.

Características organizacionales

La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.

Burocracia y control de las organizaciones.

Cuando

Weber percibía a la burocracia como una amenaza para las libertades personales básicas, también reconocía que es el sistema de organización más eficiente posible.

En

Las reglas y los procedimientos estándar permitan que las actividades organizacionales se desempeñaran de forma predecible y rutinaria.

La

Jerarquía de autoridad proporcionaba un mecanismo sensible para la supervisión y el control.

La

burocracia proporcionó muchas ventajas sobre las formas de organización basadas en el favoritismo, la posición social, las relaciones familiares o los sobornos.

Estrategias de control organizacional.

Los

Empleados pueden tener más libertad en las empresas actuales, pero el control todavía es una responsabilidad importante de la gerencia.

Estrategias de control organizacional

Estrategias de control organizacional
El control burocrático es el uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización.

Estrategias de control organizacional

Se basa en la creencia de los empleados en la legalidad de las reglas y su derecho.

Estrategias de control organizacional

Ocurre cuando la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización.