



Mi Universidad

mapa conceptual

Ezequiel Francisco pascual

Nombre del tema: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Parcial: 3

Nombre de la Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Nombre del profesor: YANETH DEL ROCIO ESPINOSA ESPINOSA

Administración y estrategia de negocios

3er cuatrimestre

07 de julio de 2023

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Tamaño de la organización

Grande

- considerables recursos y economías de escala
- para que: organizaciones puedan competir a nivel global
- son:
 - estandarizadas
 - administradas mecánicamente
 - complicadas
- pequeño
 - tienen una estructura plana y orgánica
 - un estilo administrativo de libre flujo
 - ventajas
 - disfrutan de un mayor compromiso de parte de los empleados

Parámetros para medir el tamaño de la organización

cuatro indicadores del tamaño de la organización

- La capacidad física
- la complejidad de sus entradas y salidas
- el número de trabajadores
- los recursos disponibles
 - capacidad financiera
 - activos netos

Ciclo de vida de la organización

cuatro etapas principales

Etapas y crisis

- Etapa emprendedora → necesidad de un nuevo liderazgo
- Etapa de colectividad → necesidad de delegación
- Etapa de formalización → demasiados trámites burocráticos
- Etapa de elaboración → necesidad de revitalización

Características organizacionales durante el ciclo de vida

cuatro etapas del ciclo de vida

- Emprendedora
- Colectividad
- Formalización
- Elaboración

Burocracia y control de las organizaciones

¿Qué es la burocracia?

- es el sistema de más eficiente posible
- la investigación de esta fue iniciada por:
 - Max Weber
 - quien era?
 - sociólogo que estudió las organizaciones gubernamentales en Europa
 - que hizo?
 - desarrolló un marco de referencia de características administrativas
 - para que?
 - organizaciones grandes fueran racionales y eficientes

Estrategias de control organizacional

son:

- Control burocrático
- La autoridad racional-legal
- La autoridad tradicional
- La autoridad carismática
- Control de mercado
- Control de clan



Bibliografía

Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning

☒ Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas

☒ Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas
antología uds