



**Mi Universidad**

## **mapa conceptual**

*Ezequiel Francisco pascual*

*Nombre del tema: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES*

*Nombre del profesor: YANETH DEL ROCIO ESPINOSA ESPINOSA*

*Administración y estrategia de negocios*

*3er cuatrimestre*

*07 de julio de 2023*

# TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

## Tamaño de la organización

Grande  
considerables recursos y economías de escala  
para que:  
organizaciones puedan competir a nivel global  
son:  
estandarizadas  
administradas mecánicamente  
complicadas  
pequeño  
tienen una estructura plana y orgánica  
un estilo administrativo de libre flujo  
ventajas  
disfrutan de un mayor compromiso de parte de los empleados

## Parámetros para medir el tamaño de la organización

cuatro indicadores del tamaño de la organización  
La capacidad física  
la complejidad de sus entradas y salidas  
el número de trabajadores  
los recursos disponibles  
-capacidad financiera  
activos netos

## Ciclo de vida de la organización

cuatro etapas principales  
Etapas y crisis  
Etapa emprendedora → necesidad de un nuevo liderazgo  
Etapa de colectividad → necesidad de delegación  
Etapa de formalización → demasiados trámites burocráticos  
Etapa de elaboración → necesidad de revitalización

## Características organizacionales durante el ciclo de vida

cuatro etapas del ciclo de vida  
Emprendedora  
Colectividad  
Formalización  
Elaboración

## Burocracia y control de las organizaciones

¿Qué es la burocracia?  
es el sistema de más eficiente posible  
la investigación de esta fue iniciada por:  
Max Weber  
quien era?  
sociólogo que estudió las organizaciones gubernamentales en Europa  
que hizo?  
desarrolló un marco de referencia de características administrativas  
para que?  
organizaciones grandes fueran racionales y eficientes

## Estrategias de control organizacional

son:  
Control burocrático  
La autoridad racional-legal  
La autoridad tradicional  
La autoridad carismática  
Control de mercado  
Control de clan



## Bibliografía

Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning

☒ Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas

☒ Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas  
antología uds