



# Mi Universidad

## Súper nota

*Nombre del Alumno: Siomara Grisel Vázquez Gómez*

*Nombre del tema: Cultura organizacional y valores éticos*

*Parcial: 4*

*Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales*

*Nombre del profesor: Yaneth del Rosario Espinosa Espinosa*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios*

*Tercer Cuatrimestre*

*Comitán de Domínguez, Chiapas, 29 de julio del 2023*

# CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS

SIOMARA GRISEL VÁZQUEZ GÓMEZ

## 4.1 CULTURA ORGANIZACIONAL

Entendemos como cultura organizacional aquellas normas y valores por los que se rige una empresa.



## 4 CARACTERÍSTICAS DE UNA GRAN CULTURA CORPORATIVA

- Que los empleados encajen con la cultura corporativa establecida.
- Que los empleados estén alineados a la misión.
- Que los empleados tengan autonomía y libertad para tomar decisiones.
- Que los empleados funcionen como un equipo.

## 4.2 RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- Ritos y ceremonias.
- Historias y mitos.
- Símbolos.
- Estructuras organizacionales.



## 4.3 DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

1. Conformar un equipo comprometido: La filosofía de la empresa, esa que se conoce como visión, misión y valores, debe trascender.
2. Permite que el personal participe en su diseño: La cultura organizacional no puede ser estática, tiene que adaptarse a los nuevos tiempos y actualizarse.
3. Fomenta un ambiente conversacional: Una forma adecuada de "controlar" el ambiente conversacional es el respeto.



4. Atención al proceso de contratación: No solo se debe elegir a un candidato por sus habilidades técnicas y experiencia, es importante tomarse el tiempo necesario para escoger a los postulantes.



## 4.4 VALORES ÉTICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes.

## 4.5 FUENTES DE VALORES ÉTICOS EN LAS ORGANIZACIONES

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto.

En las organizaciones, la postura ética de un individuo se puede ver afectada por los compañeros, los subordinados y los supervisores.

- Ética gerencial.
- Responsabilidad social corporativa.
- Liderazgo basado en valores.

RESUME



## 4.6 INNOVACIÓN Y CAMBIO

Para reconocer y administrar las amenazas y aprovechar las oportunidades, las empresas actuales pasan por sorprendentes cambios en todas las áreas de sus operaciones.

- Cambios en la tecnología
- Los cambios en el producto y servicio
- Los cambios en la estrategia y la estructura.
- Los cambios en la cultura.