



## **Súper Nota**

*Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo*

*Nombre del tema: Ciclo de vida de los proyectos*

*Parcial: 2ª unidad*

*Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales*

*Nombre del profesor: Yaneth de Roció Espinosa*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios*

*Cuatrimestre: 3ª*

# Ciclo de vida de los proyectos

## ¿Qué es una estructura organizacional?



Estructura en donde tenemos los recursos humanos, organizados dentro de una empresa, para realizar operaciones o proyectos

## Estructura funcional

### Características

- Todas las empresas cuentan con esta estructura
- Hay un director general
- Diferentes áreas o departamentos abajo
- Cada uno de estos tiene un responsable
- Como el gerente de recursos humanos, el gerente de operaciones, el gerente de compras
- También se llama piramidal o jerarquizada por funciones



## Ventajas



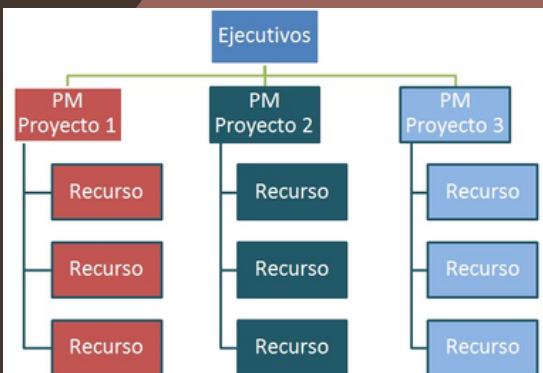
- Las líneas de autoridad están bien delimitadas
- Las ordenes van desde arriba hacia abajo
- Se hacen operaciones/ producciones
- Aquí las empresas hacen lo que es del día

## Desventajas

- No hacen proyectos
- No es la mejor estructura
- No hay tiempo suficiente para hacer los proyectos
- Los proyectos se hacen después de terminar la operación



## Estructura proyectizada



### Características

- Estructura orientada total mente a hacer proyectos
- Hay un gerente de proyectos

# Ventajas

- Hacen proyectos
- No hacen ninguna operación
- El tiempo lo tienen dedicado totalmente a hacer el proyecto y por lo tanto tienen mejores resultados



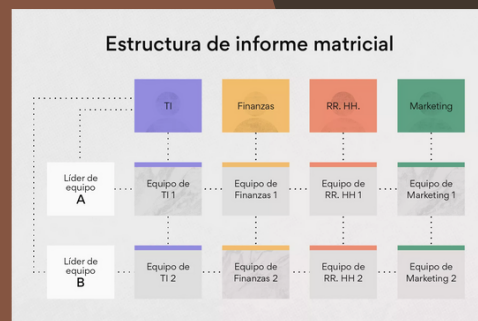
# Desventaja

- Al terminar el proyecto desaparece la estructura
- Los recursos humanos dejan de trabajar
- Empresas dedicadas a la construcción manejan este tipo de estructuras organizacional.

# Estructura Matricial

## Características

- Se combinan la estructura funcional y la estructura proyectizada
- Crear equipos de trabajo
- Usa recursos de la organización
- Hay un responsable del proyecto
- Se le asignan recursos humanos de las áreas



## Bibliografía

### Apuntes de clase

**Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning**

**Munch Galindo, Lourdes (2012).**

**Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento.**

**Trillas Rodríguez Valencia Joaquín (2011).**

**Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas**