

UDS

NOMBRE DEL MAESTR: YANETH DEL ROCIO ESPINOSA

NOMBRE DEL ALUMNO_ JHONATAN MEZA GONZALEZ

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CUATRIMESTRE: 3

NOMBRE DDE LA CARRERA: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS

MATRIZ DOFA

¿QUÉ ES LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

puede ser explícita, como los valores y principios establecidos en una declaración formal, o implícita, manifestándose a través de la forma en que los miembros de la organización actúan y se comportan en su día a día.

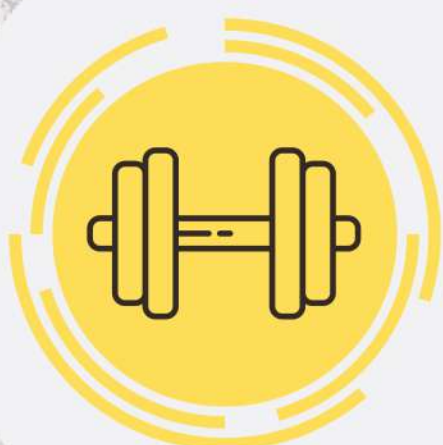


RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Valores fundamentales
Normas y políticas
Comunicación
Liderazgo
Orientación hacia los empleados

DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

- 1.- la filosofía de la empresa
- 2.- no debe de ser solo un conjunto de normas
- 3.- deben motivar el comportamiento del trabajador dentro de la organizacion



la cultura organizacional no puede ser estatica, tiene que adaptarse a los nuevos tiempos

VALORES ETICOS

Los valores éticos son principios y creencias que determinan qué es considerado correcto o incorrecto



MATRIZ DOFA

RESPONSABILIDAD SOCIAL



se refiere al compromiso que tienen las empresas y organizaciones hacia el bienestar social y ambiental, más allá de sus obligaciones legales y económicas.

FUENTES DE VALORES ÉTICOS EN LAS ORGANIZACIONES

Los valores éticos en las organizaciones pueden surgir de diversas fuentes. Estas fuentes influyen en la cultura organizacional y en el comportamiento de los miembros de la organización.



• INNOVACIÓN Y CAMBIO



la innovación y el cambio están estrechamente vinculados, ya que la innovación a menudo implica la introducción de cambios en una organización. Para adoptar nuevas ideas y prácticas innovadoras, las organizaciones deben estar dispuestas a cambiar sus procesos, estructuras o cultura interna.