

# UDS

NOMBRE DEL MAESTR: YANETH DEL ROCIO ESPINOSA

NOMBRE DEL ALUMNO\_ JHONATAN MEZA GONZALEZ

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CUATRIMESTRE: 3

NOMBRE DDE LA CARRERA: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS

# MATRIZ DOFA

## ¿QUÉ ES LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

puede ser explícita, como los valores y principios establecidos en una declaración formal, o implícita, manifestándose a través de la forma en que los miembros de la organización actúan y se comportan en su día a día.



### RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Valores fundamentales  
Normas y políticas  
Comunicación  
Liderazgo  
Orientación hacia los empleados

### DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

- 1.- la filosofía de la empresa
- 2.- no debe de ser solo un conjunto de normas
- 3.- deben motivar el comportamiento del trabajador dentro de la organizacion



la cultura organizacional no puede ser estatica, tiene que adaptarse a los nuevos tiempos

### VALORES ETICOS

Los valores éticos son principios y creencias que determinan qué es considerado correcto o incorrecto



# MATRIZ DOFA

## RESPONSABILIDAD SOCIAL



se refiere al compromiso que tienen las empresas y organizaciones hacia el bienestar social y ambiental, más allá de sus obligaciones legales y económicas.

## FUENTES DE VALORES ÉTICOS EN LAS ORGANIZACIONES

Los valores éticos en las organizaciones pueden surgir de diversas fuentes. Estas fuentes influyen en la cultura organizacional y en el comportamiento de los miembros de la organización.



## • INNOVACIÓN Y CAMBIO

La innovación y el cambio están estrechamente vinculados, ya que la innovación a menudo implica la introducción de cambios en una organización. Para adoptar nuevas ideas y prácticas innovadoras, las organizaciones deben estar dispuestas a cambiar sus procesos, estructuras o cultura interna.

