



## **Súper Nota**

*Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo*

*Nombre del tema: Cultura organizacional y valores éticos*

*Parcial: 4ª unidad*

*Nombre de la Materia: Estructura organizacional*

*Nombre del profesor: Yaneth del Rocío Espinoza*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios*

*Cuatrimestre: 3ª*

# CULTURA ORGANIZACIONAL Y valores éticos



## Cultura organizacional

Son aquellas normas y valores por los que se rige una empresa. Se trata de la psicología de la organización, de su núcleo

## Rasgos de la cultura organizacional

Características:

- 1.- Que los empleados encajen con la cultura corporativa establecida
- 2.- Que los empleados estén alineados con la misión de la compañía
- 3.- Que los empleados tengan autonomía y libertad para tomar decisiones
- 4.- Que los empleados funcionen como equipo



## Diseño y culturas organizacionales

¿Cómo diseñar una excelente cultura organizacional?

### 1.- Conformar un equipo

#### comprometido

- 1.- La filosofía de la empresa, esa que se concibe como misión, visión y valores, deben trascender.
- 2.- No debe ser solo un conjunto de normas y objetivos impuestos
- 3.- Se deben transformar una serie de creencias que motive e inspire el comportamiento de cada trabajador





## 2.- Permiten que el personal participe en su diseño

La cultura organizacional no puede ser estática, tiene que adaptarse a los nuevos tiempos y actualizarse.

El personal debe ser participe d su redificacion solo asi podrá integrarse exitosamente a la cultura en todos los departamntos y áreas de la organizaci



## 3.- Fomenta un ambiente convesicional

Una forma adecuada de "controlar" el ambiente laboral es el respeto.

## 4.- Pon atención al proceso de contratación

No solo se debe elegir a un candidato por sus habilidades, tecnicas y experiencia.

Es importante tomar en cuenta el tiempo necesario para poder escoger a los postulantes en su función de adecuación cultural de la empresa



## Bibliografía

Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning

Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras

organizacionales de alto rendimiento. Trillas

Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la

estructura organizacional. Trillas