



NOMBRE DEL ALUMNO: MELISSA GIL LOPEZ

NOMBRE DEL TEMA: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

PARCIAL: 3

NOMBRE E LA MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL PROFESOR: YANETH DEL ROCIO ESPINOSA

NOMBRE DE LALICENCIATURA: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

CUATRIMESTRE: 3

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

expresar el mayor o menor volumen de cada una de las magnitudes que sirven para explicar lo que es y lo que hace la unidad económica.

PARÁMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

- Ventas o cifras de negocios.
- Fondos propios (capital más reservas).
- Activos totales netos.
- Número de empleados.
- Inversiones o inmovilizado total neto.
- Valor añadido.
- Volumen de producción, bien en unidades técnicas equivalentes (toneladas, megavatios, metros cúbicos, etc.), o bien valorada al coste.

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

Independientemente de que te inicies como dueño de empresa o que lleves años operando una pequeña empresa, es prudente familiarizarte con los cinco ciclos de cambios: inicio, crecimiento, madurez, transición y sucesión.

CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES

DURANTE EL CICLO DE VIDA

- El ciclo de vida de una empresa es el proceso de etapas por el cual pasa a lo largo de su vida. Todas las compañías (y proyectos) tienen un inicio, un desarrollo y un resultado, que dependen principalmente de las decisiones que se hayan tomado al principio.



TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

BUROCRACIA Y CONTROL DE LAS ORGANIZACIONES

La burocracia se entiende popularmente como una organización donde el control no es un medio para obtener un resultado, sino el objetivo en sí, lo que impide las soluciones rápidas y eficientes.

ESTRATEGIAS DE CONTROL ORGANIZACIONAL

1. La estrategia organizacional sirve de guía para que una empresa pueda alcanzar sus objetivos y desarrollar planes estratégicos