



Sheyla Paola García Aguilar

Tamaño y ciclo de vida de las empresas

Parcial 3

Estructuras Organizacionales

Yaneth del Rocío Espinoza Espinoza

Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre 3

# TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

¿Qué es?

Que se puede hacer

Un cambio de la estrategia junto a la organización necesaria que puede a la vida  
Explorara las oportunidades de combinar con otras organización

El tamaño y el ciclo de vida de una organización son conceptos que se refieren a las características y etapas que atraviesa una empresa a lo largo de su existencia. El tamaño de una organización depende de factores como el número de empleados, el volumen de ventas, el capital o el mercado. El ciclo de vida de una organización se compone de tres fases: nacimiento, crecimiento y madurez, y crisis y cierre

Etapas de la organización son:

División de trabajo

Son:

Estructura, elementos del concepto, Agrupación y asignación de actividades y responsabilidades.

Jerarquización

Se conforma en dos

División de trabajo  
Es la separación y delimitación de las actividades con el fin de realizar un trabajo con mayor eficiencia

Departmentalización

ES

Es la división y agrupamiento de las funciones y actividades en unidades específicas para departamentalizar si se efectúa

Estratégicos tácticos

Se relaciona

Gerente general, gerente de producción, gerente de personal, gerente de mercadote, producción, control de calidad, contabilidad, tesorería, seguridad, salud y higiene, invest de merc., ventas.

Se relaciona con:

Tipos de empresas

Micro empresa

Son todos aquellos negocios que tienen menos de 10 trabajadores, generalmente hasta 4 millones de pesos y representan el 95 por ciento de todas de las empresas

Mediana empresa

Son los negocios dedicados al comercio que tiene desde 31 hasta 100 trabajadores y generan anualmente ventas desde los 100 millones

Pequeña empresa

Son aquellos negocios dedicados al comercio que tiene entre 11 y 30 trabajadores o generan ventas superiores a los 4 millones y hasta 100 millones de pesos

Organización

Sus tipo son:

Descripción de funciones  
Después de haber establecido los niveles jerárquicos y el departamento de las empresas es necesario definir con claridad las actividad que se desarrollan

Coordinación  
Es la armonización y sincronización de los esfuerzos para realizar eficientemente una tarea

Su crecimiento es

Es el desarrollo intensivo de proceso innovador y finalmente la misión forma de la estructura organizativa que se caracteriza una etapa de crecimiento junto con la comunicación.

Se relaciona

Ciclo de la vida de la organización  
Es una estructura organizativa es un periodo de tiempo durante el cual la estructura atraviesa todas las etapas de su desarrollo incluyendo la creación, crecimiento, madurez y decadencia

Creación

Es

Es una organización en característica por objetivos claros y del proceso creativo

Se caracteriza por la introducción de normas procesamientos y divisiones de trabajo

Etapas de decadencia

La organización se enfrenta a una disminución de la demanda de su producto, la administración tiene que caer forma de mantener los mercados

Grande empresa

Negocios dedicados a los servicios y que tienen desde 101 hasta 251 trabajadores y tienen ventas superiores a los 250 millones de pesos

Su madurez es

Madurez de la estructura organizativa