



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Carlos Andrés Mendoza Gómez

Nombre del profesor: Yaneth del Rocío Espinosa

Parcial: Primer parcial

Nombre de la Materia: Submódulo

Cuatrimestre: Sexto Cuatrimestre

Nombre de la Licenciatura : Administración de los recursos humanos

CUADRO DE ANTIGÜEDAD PARA CALCULAR LAS PERCEPCIONES

- ELEGIR UN RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN

Los regímenes más utilizados por las Pequeñas y Medianas Empresas o PyMEs son: Sueldos y Salarios (clave 2) y Asimilados a Salarios (clave 7 para directivos y 9 para profesionistas en general).



SUELDOS Y SALARIOS

El sueldo es el pago periódico, la cantidad económica que el empleador paga cada determinado tiempo a su empleado y que es acordada por ambas partes



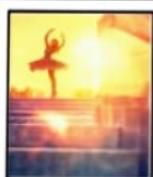
JUBILADOS

La jubilación determina que una persona ya no se encuentra física o mentalmente capacitada para continuar realizando el trabajo que hasta entonces hacía



PENSIONADOS

Es una prestación económica destinada a proteger al trabajador al ocurrirle un accidente de trabajo, al padecer una enfermedad o accidente no laborales, o al cumplir al menos 60 años de edad.



ASIMILADOS A SALARIO

Es la cantidad económica que el trabajador recibe en contraprestación de sus servicios con base a día o por hora



Esta distinción es clave a la hora de establecer una guía del trabajador libre de dudas. En este caso concreto, si por ejemplo, un día es festivo y por lo tanto no trabaja, la cantidad económica que recibirá sí que variará



El salario puede fijarse: Por unidad de tiempo: Es decir, el salario se fija dependiendo del tiempo que el trabajador esté a disposición del patrón