



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Carlos Andrés Mendoza Gómez

Nombre del profesor: Andrés Alejandro Reyes Molina

Parcial: Primer parcial

Nombre de la Materia: Administración

Cuatrimestre: Sexto Cuatrimestre

Nombre de la Licenciatura : Administración de los recursos humanos

ADMINISTRACIÓN EN EL MUNDO ANTIGUO



INICIOS

EL ORIGEN DE LA ADMINISTRACIÓN SE REMONTAN AL INICIO DE LA CIVILIZACIÓN HUMANA EN CIUDADES COMO:

- EGIPTO
- BABILONIA
- GRECIA CLASICA

DESARROLLO

EL HOMBRE SE VOLVIÓ SEDENTARIO Y ERA IMPRESCINDIBLE PARA SU SUPERVIVENCIA EL DERRALLO DE ACTIVIDADES PRIMARIAS Y A DIVIDIR ESAS TAREAS ENTRE SU GRUPO

USOS

LOS EGIPCOS Y LOS GRIEGOS ORGANIZABAN SUS ASUNTOS PÚBLICOS POR CARGOS Y SE CONSIDERABA QUE LOS PRINCIPALES FUNCIONARIOS ERAN LOS RESPONSABLES DE ADMINISTRAR JUSTICIA Y MANTENER EL ORDEN

1.6 ADMINISTRACIÓN MODERNA

Características

PROPONEN QUE TODAS LAS ACTIVIDADES DE PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN, CONTROL DEBEN IMPLICAR UNA INTERCONEXIÓN ADECUADA DE RELACIONES HUMANAS Y TIEMPO

Objetivos

IMPLEMENTAR MEJORAS EN LAS EMPRESAS, CUYO PROPÓSITO ES MEJORAR, INCREMENTAR Y OPTIMIZAR LA CALIDAD DE LOS BIENES, SURGE APARTIR DE ANTERIORES ACIERTOS Y LIMITACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN TRADICIONAL

1.7 ADMINISTRACIÓN CONTEMPORÁNEA

ES LA ETAPA POSTERIOR A 1980 SE CARACTERIZA POR LAS DIFICULTADES, RETOS Y AMENAZAS EN EL TRABAJO, SURGE APARTIR DEL SIGLO XX COMO CONSECUENCIA DE LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

ENFOQUE:

- ENFOQUE CLÁSICO-CIENTIFICO
- ENFOQUE HUMANO-RELACIONISTA
- ENFOQUE NEO-CLASICO
- ENFOQUE DE SISTEMAS

DESCRIBIR EL TIPO DE EXPERIENCIA EDUCATIVA QUE SE PRIVILEGIAN PARA EL DESARROLLO

