



Mi Universidad

SUPERNOTA

Nombre del alumno: Hector Elian Alejandro Villarreal

Nombre del tema: Administración como disciplina social

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Administración

Nombre del profesor: Andres Alejandro Reyes Molina

Licenciatura: Bachillerato en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 6to

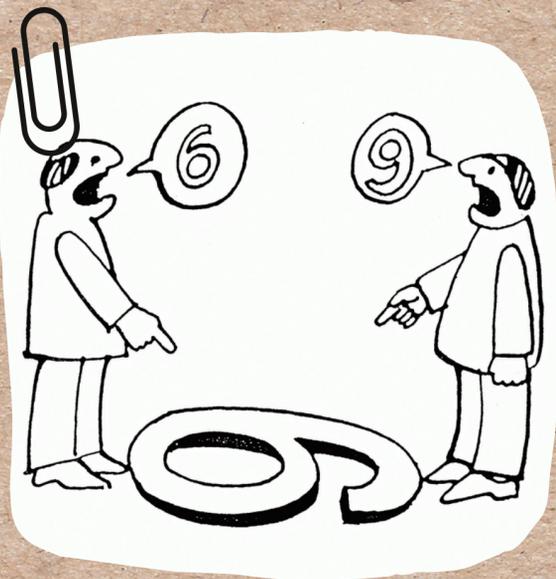
**Comitan de Dominguez Chiapas, 07 de junio de
2023**



2.4 EMPIRISMO

Teoría filosófica que enfatiza el papel de la experiencia y la evidencia, especialmente de la percepción sensorial, en la forma de ideas y adquisición de conocimiento.

"se sabe que el fuego quema, porque se vivió esa experiencia"



ORIGEN:

Surge en la edad moderna como fruto maduro de una tendencia filosófica que se desarrolla en todo reino unido desde la baja edad media.

APLICACIONES:

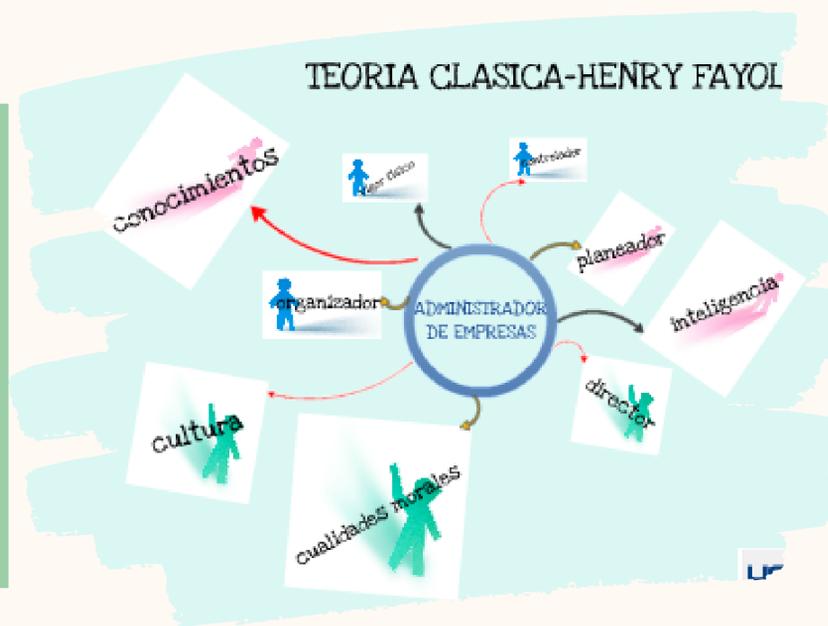
Aplicado a las disciplinas científicas, el empirismo equivale a considerar que estas se reducen a la experimentación, es decir, se presupone que la ciencia emana directamente de la experiencia.



2.5 TEORIA CLÁSICA. HENRY FAYOL

1. TEORÍA:

La teoría clásica de la administración hace énfasis en las funciones básicas que debe tener una organización para conseguir su eficiencia.



CTURAS ORGANIZA

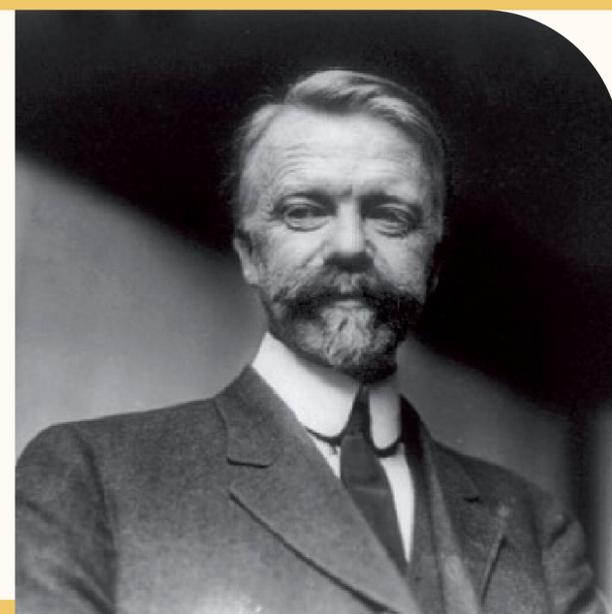


2. INICIOS:

En su libro de 1916 expone un enfoque sintético y universal de la empresa, tratando de temas como la concepción anatómica y estructural de una organización.

3. HENRY FAYOL:

Ingeniero francés, nacido en el año de 1841, es considerado como el padre de la administración moderna y un gran impulsor de esta. visualizaba los problemas los problemas de la empresa como algo de alta gerencia.



4. IMPORTANCIA:

La importancia de la teoría clásica de la administración radica en que permitió realizar pronósticos confiables y aplicar métodos administrativos eficientes.

2.6 TEORÍA CIENTÍFICA DE FREDERICK TAYLOR:

1) TEORÍA:

Se define como una metodología que tiene sus bases en métodos y leyes científicas que permiten aprovechar, de una mejor forma, la jornada laboral evitando pérdidas de tiempo y dinero en el proceso de producción.



2) APORTACIONES:

Frederick Taylor desarrollo métodos para organizar el trabajo, considerando los materiales, el equipo y las habilidades de cada individuo . Esto se han llamado tiempos y movimientos , hoy conocidos como operaciones de proceso o sistema.

3) TAYLORISMO:

División del trabajo, la producción en cadena y la eliminación de la autonomía temporal del trabajador. Taylor propone que el trabajo debe ser dividido en tareas para aumentar la productividad.

TAYLORISMO

 Es un sistema de producción basado en la metodología desarrollada por [Frederick Taylor](#).

 Es la aplicación práctica de la teoría de la administración científica.

 Sus principios son: análisis cuantitativo, selección y preparación, cooperación y especialización del trabajo.

 Su principal objetivo es producir más con menor coste gracias a un aumento de la productividad de la mano de obra.



4) FREDERICK TAYLOR:

Frederick Winslow Taylor fue un ingeniero mecánico estadounidense , promotor de la organización científica del trabajo y es considerado como el padre de la administración científica.