

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre del alumno: Itzel Abigail Tlamani Lopez

Nombre del profesor: Andrés Alejandro Reyes

Materia: Administración

Cuatrimestre VI

Parcial 1

BRH

1.5. Administración en el mundo antiguo

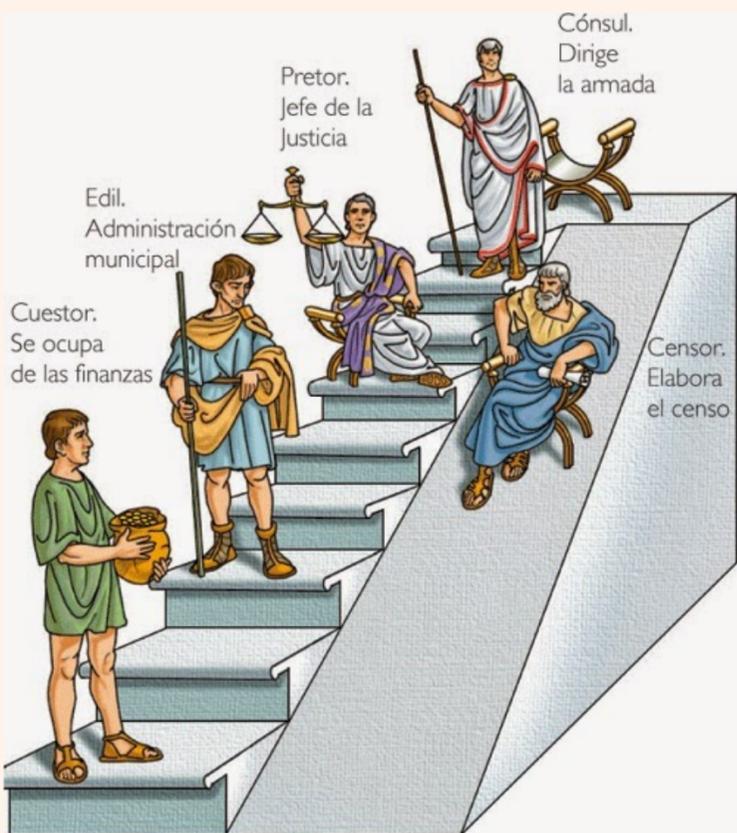


Los aportes en la línea de tiempo de la historia de la administración en la Edad Antigua fueron varios: nacieron los inventarios, creados por los egipcios, quienes registraban ventas e impuestos; surgió la división del trabajo, junto a la capacitación y la supervisión, y crearon un gobierno central con un distinguido poder de administración.

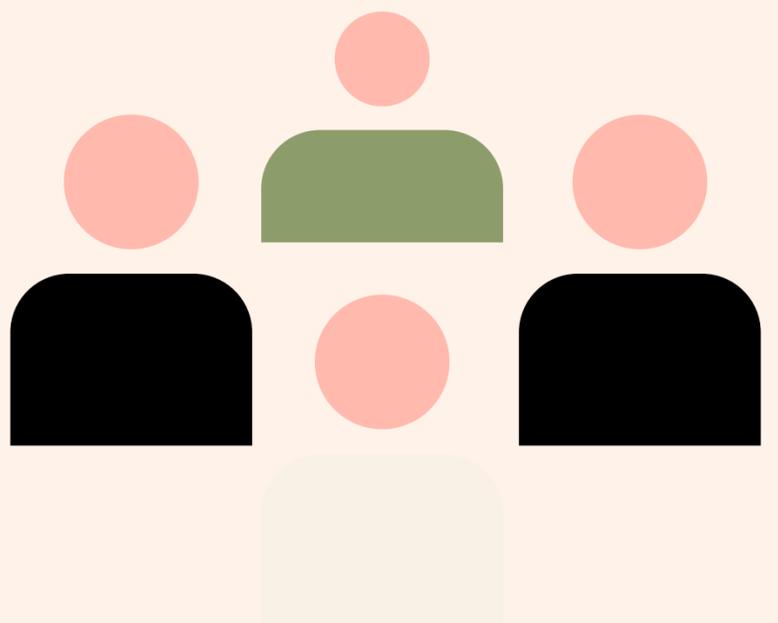
Por otra parte, en Grecia, los grandes filósofos aportaban sus conocimientos a la historia de la administración. Platón, quien afirmó que el proceso de la especialización era posible al reconocer que todos los seres humanos tenían aptitudes diferentes. Además, Pericles, el político y orador ateniense, estableció el principio de selección de personal, como un principio básico para la administración.



En Roma, la historia de la administración avanzó a pasos agigantados junto al surgimiento del Imperio Romano y su organización centralizada, la cual le permitió extender su poder sobre Europa y una parte de Asia.

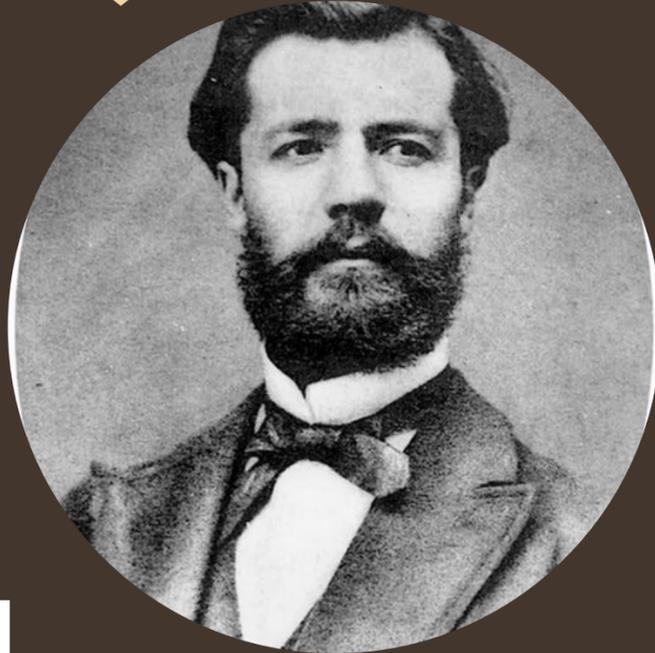


El origen de la historia de la administración, aunque podemos pensar que se trata de algo actual, fue inherente al hombre, a su capacidad de razonar y a sus primeras necesidades de organizar, planificar, ejecutar y controlar tareas, incluso en las sociedades más primitivas.



1.7 Administración contemporánea

La teoría administrativa de la gestión fue desarrollada por Henri Fayol a través de su trabajo y sus publicaciones: los 14 principios de gestión de Fayol (1888) y *Administration Industrielle et Generale* (1916).



propuso la creación de grupos de trabajo y departamentos funcionales donde se realicen distintas actividades. Estas actividades contribuyen al cumplimiento de tareas mayores en la consecución de los objetivos de la empresa. Fayol siguió un enfoque de arriba hacia abajo para la eficiencia organizacional. Creía que la organización eficaz de la gestión tendría, en última instancia, un efecto sobre la productividad de los trabajadores de nivel operativo



Principios de gestión de Fayol

El objetivo de los principios de Fayol es guiar a los gerentes a organizarse e interactuar eficientemente con su equipo de trabajo. Estos son los principios básicos en un proceso de administración en la actualidad:

1. División de trabajo
2. Autoridad
3. Disciplina
4. Unidad de mando
5. Unidad de dirección
6. Subordinación del Interés Individual

