



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Paula Marina Aguilar Morales.

Nombre del tema: Unidad I Antecedentes de la Administración

Nombre de la Materia: Administración

Nombre del profesor: Andrés Alejandro Reyes

Nombre del Bachillerato: Administración en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 6to

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN

La administración es una disciplina que consiste en dirigir una entidad o un bien, que puede o no puede ser propiedad de la persona que la administra. Está orientada hacia la mejora constante en la gestión de los recursos, personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas.

MUNDO ANTIGUO

El origen de la administración se remonta en el Antiguo Egipto, Babilonia y la Grecia Clásica; donde se dieron los primeros pasos para organizar la vida diaria, el trabajo, la política, etc.

CARACTERÍSTICAS

- Se caracteriza por la aparición de la administración pública y la esclavitud;
- Roma realizó la clasificación de las empresas públicas, semipúblicas y privadas.
- Aparecieron los gremios, que son los antecedentes de los sindicatos, y los libros de contabilidad.
- Los comerciantes de Venecia desarrollaron dos conceptos que siguen siendo importantes en el proceso administrativo: la asociación y la sociedad limitada.

MODERNA

Se inicia en los años de 1890 con las aportaciones de **Frederick Taylor**, quien proponía que para mejorar los niveles de productividad las tareas debían simplificarse.

OBJETIVOS

- Su objetivo, es implementar mejoras en la propia empresa.
- Su propósito es mejorar, incrementar y optimizar constantemente la calidad de los bienes, servicios y procesos de producción propios, para que sean más eficientes.

CONTEMPORÁNEA

Surge a partir del siglo XX, como consecuencia del período de la Revolución Industrial que tuvo lugar entre los siglos XVIII y XIX.

PADRE DE LA ADMINISTRACIÓN CONTEMPORÁNEA

Henri Fayol suele ser recordado como el fundador de la escuela clásica de la administración, y es considerado el verdadero padre de la teoría administrativa moderna.

CARACTERÍSTICAS

- Democratización de la administración,
- Relación principal-agente,
- Visión de redes,
- Gestión y responsabilidad, y
- Implementación de capacidades públicas.