



Mi Universidad

SUPERNOTA

Nombre del alumno: Hector Elian Alejandro Villarreal

Nombre del tema: Antecedentes de la administración

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Administración

Nombre del profesor: Andres Alejandro Reyes Molina

Licenciatura: Bachillerato en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 6to

**Comitan de Dominguez Chiapas, 17 de mayo de
2023**

1.5 ADMINISTRACIÓN EN EL MUNDO ANTIGUO:

martes, 16 de mayo del 2023

Inicios:

El origen de la administración se remonta a los inicios de la civilización humana en ciudades como:

- Egipto
- Babilonia
- Grecia clásica



Desarrollo:

El hombre se volvió sedentario y era imprescindible para su supervivencia el desarrollo de actividades primarias y a dividir esas tareas entre su grupo.



Usos:

Los egipcios y los griegos organizaban sus asuntos públicos por cargos, y se consideraba que los principales funcionarios eran los responsables de administrar justicia y mantener el orden.

Lograr el máximo beneficio posible para una entidad.

Importancia:

Es una disciplina encargada de gestionar, organizar, dirigir y asignar recursos eficientemente, para lograr un objetivo determinado.

- Planificación
- Organización
- Ejecución
- Control



Los pósteres transmiten información o promueven la conciencia entre un público. Están diseñados para ser tanto informativos como llamativos. Los pósteres también pueden presentar un tema o concepto nuevo.

1.6 ADMINISTRACION MODERNA:

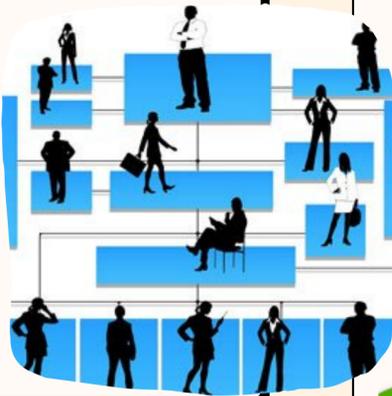
Orienta su gestión hacia las personas de la empresa, logrando su colaboración eficaz.



Características:

Propone que todas las actividades de planificación, organización, control.

Deben implicar una interconexión adecuada de relaciones humanas y tiempo.



Objetivos:

Implementar mejoras en las empresas, cuyo propósito es mejorar, incrementar y optimizar la calidad de los bienes.

Surge a partir de anteriores aciertos y limitaciones de la administración tradicional.



1.7 ADMINISTRACIÓN CONTEMPORÁNEA:

Es la etapa posterior a 1980, se caracteriza por las dificultades, retos y amenazas en el trabajo.

Surge a partir del siglo XX, como consecuencia de la revolución industrial.

Enfoque:

- Enfoque clásico-científico
- Enfoque humano relacionista
- Enfoque neo-clásico
- Enfoque de sistemas

Describir el tipo de experiencia educativa que se privilegian para el desarrollo.

Aportes:

Busca mejorar la productividad de una organización. Así como a los trabajadores.

Más participativos, capaces, autónomos, productivos y propositivos.

