



Nombre de alumno:

Carlos Daniel jimenez Velazquez

Nombre del profesor:

Andres alejandro Reyes

Nombre del trabajo: Actividad Unidad 1

Materia: Administracion

Grado: 6to cuatrimestre

Grupo: Recursos humanos.

Comitán de Domínguez Chiapas a **18 de mayo del 2023**

Información de la unidad: Unidad 1 Antecedentes de la administración



1.5. Administración en el mundo antiguo

La administración en el mundo antiguo se basaba en sistemas jerárquicos de gobierno y gestión. Los líderes y gobernantes tomaban decisiones y establecían políticas para asegurar el orden y la estabilidad en sus sociedades. Se enfocaban en la organización y la asignación de recursos, la recolección de impuestos y la supervisión de proyectos públicos. Estos sistemas administrativos dependían en gran medida de la autoridad centralizada y la burocracia para mantener el control y la cohesión social.

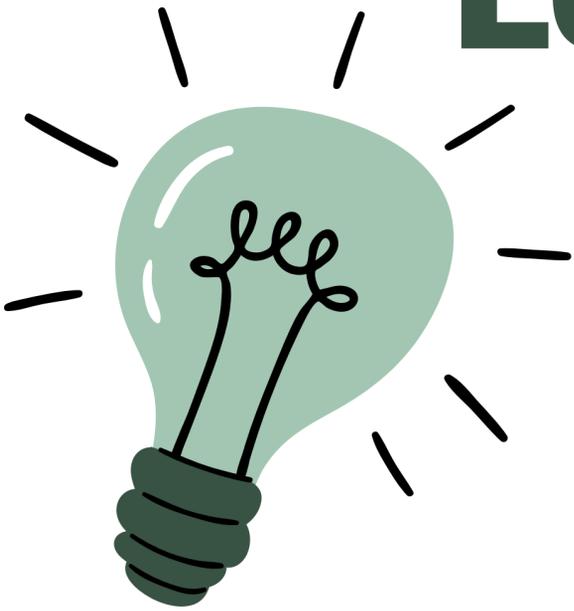


1.6 la administración moderna

La Administración moderna se basa en enfoques científicos y sistémicos para gestionar organizaciones. Se centra en la eficiencia, productividad y mejora continua. Los principios clave incluyen la planificación estratégica, la organización eficiente de recursos humanos y materiales, la dirección efectiva del personal, el control y la toma de decisiones basadas en datos y análisis. La Administración moderna fomenta la participación y la colaboración, promueve la innovación y busca adaptarse a los cambios del entorno empresarial. Se enfoca en el logro de metas y objetivos de manera efectiva y eficiente para garantizar el éxito organizacional.



La hora del planeta



¿Qué es?



La Administración contemporánea se refiere a los enfoques y prácticas actuales de gestión utilizados en el mundo empresarial y organizacional. Se caracteriza por su adaptabilidad a un entorno en constante cambio, marcado por la globalización, la tecnología avanzada y la diversidad cultural.

La Administración contemporánea se centra en la flexibilidad, la innovación y la agilidad para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades emergentes. Se basa en la toma de decisiones basada en datos y análisis, y en la capacidad de aprendizaje organizacional. Además, se enfoca en la gestión del talento, la motivación de los empleados y la promoción de la colaboración y el liderazgo participativo.

La sostenibilidad y la responsabilidad social son también aspectos fundamentales de la Administración contemporánea. Se busca no solo maximizar los beneficios económicos, sino también tener un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.