



Nombre de alumno:

**Citlally Alejandra Morales
Rubio.**

Nombre del Maestro:

**ANDRES ALEJANDRO REYES
MOLINA**

Materia: Administracion.

Grado: 6to cuatrimestre .

Grupo: "A" bachillerato.R.H.



LA ADMINISTRACIÓN EN EL MUNDO ANTIGUO

1.5

LA ADMINISTRACIÓN EN LA EDAD ANTIGUA

la administración en la Edad Antigua fueron varios: nacieron los inventarios, creados por los egipcios, quienes registraban ventas e impuestos; surgió la división del trabajo, junto a la capacitación y la supervisión, y crearon un gobierno central con un distinguido poder de administración.

Por otra parte, en Grecia, los grandes filósofos aportaban sus conocimientos a la historia de la administración. Platón, quien afirmó que el proceso de la especialización era posible al reconocer que todos los seres humanos tenían aptitudes diferentes.



Además, Pericles, el político y orador ateniense, estableció el principio de selección de personal, como un principio básico para la administración.

En Roma, la historia de la administración avanzó a pasos agigantados junto al surgimiento del Imperio Romano y su organización centralizada, la cual le permitió extender su poder sobre Europa y una parte de Asia.



LA ADMINISTRACIÓN MODERNA

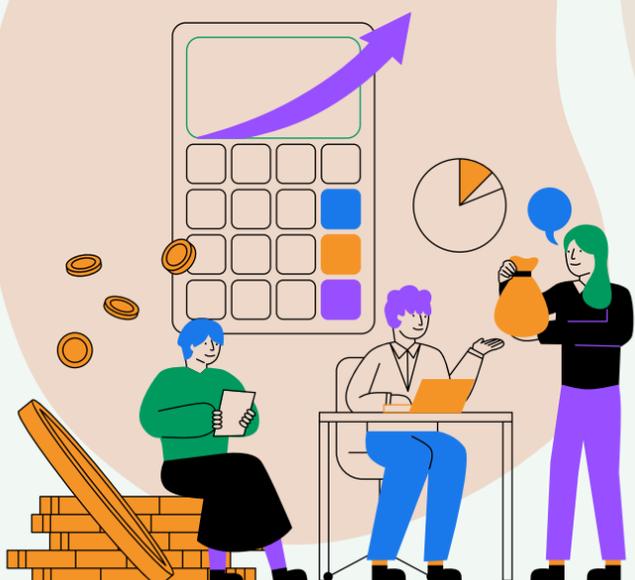
la administración moderna, el protagonista es el trabajo. Toda la atención se centró en la especialización de trabajo y en la implementación del control de procesos administrativos.

Además, con un fuerte crecimiento de la actividad económica, el comercio internacional y la llegada de la Revolución Industrial, las estructuras sociales y económicas comenzaron a transformarse rápidamente. Asimismo, con la invención de las máquinas industriales y el impacto de la producción industrial, la administración empezó a dar sus primeros pasos como una disciplina formal.



LA ADMINISTRACIÓN CONTEMPORANEA

Luego de la Revolución Industrial, todo fue crecimiento en la historia de la administración.



TEORÍA ADMINISTRATIVA DE LA GESTIÓN

Fayol fue un ingeniero de minas francés que registró sus métodos industriales, y que se convirtió en un teórico de la gestión administrativa. fue desarrollada por Henri Fayol a través de su trabajo y sus publicaciones. Fayol se enfocó en la organización y estructura de las tareas laborales como evolución de la administración. Para ello, observó específicamente cómo se organizan la gerencia y los trabajadores dentro de una empresa para permitir la finalización de la tarea. propuso la creación de grupos de trabajo y departamentos funcionales donde se realicen distintas actividades. Estas actividades contribuyen al cumplimiento de tareas mayores en la consecución de los objetivos de la empresa.