



**NOMBRE DEL ALUMNO:** MARIANO ANTONIO ESPINOSA PENAGOS

**NOMBRE DEL PROFESOR:** REYNALDO FRANCISCO

**NOMBRE DEL TRABAJO:** ACTIVIDAD DE PLATAFORMA  
MANUEL

**MATERIA:** SUBMODULO 1

**GRADO:** TERCER CUATRIMESTRE

**GRUPO:** A

# PROCESO DE ADMISION DE EMPLEO

## RECLUTAMIENTO

### CONCEPTO

El reclutamiento es el proceso mediante el cual la organización identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos para el cumplimiento de los objetivos organizacionales

### 1. REQUISICION DE EMPLEO

El análisis del proceso de reclutamiento es una combinación de datos y análisis predictivo que proporciona información en tiempo real para ayudarlo a contratar empleados más rápido.

### FUENTES DE RECLUTAMIENTO

**FUENTES INTERNAS**  
1. Archivo de solicitud.  
2. Sindicato.  
3. Recomendados

**FUENTES EXTERNAS**  
1. Agencias de colección  
2. Bolsa de trabajo  
3. Ferias de trabajo  
4. Federaciones y sindicatos

## SELECCION DE EMPLEO

### CONCEPTO

Es un proceso para elegir a los empleados más competentes y adecuados

### FASES DE RECLUTAMIENTO PERSONAL

1. Creación de la vacante.
2. Apertura de la vacante.
3. Preselección de candidatos.
4. Primer filtro.
5. Entrevista.
6. Contratación.

## CONTRATACION

### CONCEPTO

La contratación es un proceso que implica una serie de servicios para la búsqueda, selección y contratación de empleados.

### PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION

consiste en identificar de qué manera una dependencia gubernamental realizará una adquisición, arrendamiento, servicio u obra pública

### FASES DE TIPO DE CONTRATACION

1. Definición de la vacante. ...
2. Búsqueda de candidatos potenciales. ...
3. Preselección de los mejores perfiles. ...
4. Aplicación de pruebas. ...
5. Selección. ...
6. Contratación. ...
7. Integración. ...
8. Capacitación. ...

## INDUCCION

### CONCEPTO

procedimiento por el cual se presenta la empresa a los nuevos empleados para ayudarles a integrarse al medio de trabajo y tener un comienzo productivo.

### COMO SE REALIZA EL PROCESO DE INDUCCION

conjunto de procedimientos e iniciativas que una empresa lleva a cabo para que un nuevo empleado que acaba de llegar se inserte de forma rápida y orgánica en la estructura de la organización