



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Vanessa Citlalli Morales Coutiño

Nombre del tema: Estrategias para la motivación del personal

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Submodulo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: Recursos humanos

Cuatrimestre: tercero

ESTRATEGIAS PARA LA MOTIVACION DEL PERSONAL

¿QUÉ ES LA MOTIVACIÓN?

Es la causa del movimiento, aquello que nos hace avanzar hacia un objetivo, con la promesa de mejorar o de satisfacer una necesidad.



ELEMENTOS QUE PUEDEN INFLUIR

Baja remuneración económica

Falta de comunicación

Ausencia de objetivos

Mala relación con los compañeros

Falta de desarrollo profesional
trabajo

Jornadas de estrés y exceso en la carga de

Monotonía en el puesto de trabajo

Ausencia de reconocimiento



ESTRATEGIAS

RECONOCIMIENTO

Conjunto de técnicas orientadas a garantizar la satisfacción de las personas tanto en el desempeño de sus funciones como en el logro de sus propias expectativas



BÚSQUEDA DE LA UBICACIÓN IDEAL

Es ubicar a cada empleado en el lugar más acorde con sus capacidades y aptitudes



ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES

La organización es importante para la tranquilidad y motivación laboral de cada empleado. Todos tiene que saber cuál es su función, objetivos y hasta donde llega su responsabilidad





PROMOCIÓN DE LA SALUD LABORAL Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS

Filosofía dentro de la organización basada en la implicación de todos en la promoción de la salud y el bienestar en cualquier detalle: higiene y comodidad en el puesto de trabajo, medidas anti estrés, etc.

PROMOVER LA PARTICIPACIÓN

Se debe involucrar intensamente a los empleados a reuniones, talleres y todo tipo de dinámicas participativas

