



**Nombre del Alumno:** Vanessa Citlali Morales Coutiño

**Nombre del tema:** LA CONTRATACION

**Parcial:** 3

**Nombre de la Materia:** SUBMODULO

**Nombre del profesor:** Reinaldo

**Nombre de la Licenciatura:** Recursos Humanos

**Cuatrimestre:** Tercero

# LA CONTRATACIÓN



## DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA CONTRATACIÓN

ACTA DE NACIMIENTO  
ACTA DE MATRIMONIO  
COMPROBANTE DE ESTUDIO  
AFILIACIÓN AL IMSS  
CARTILLA MILITAR SMN  
CARTAS DE RECOMENDACIÓN LABORALES RECIENTES  
CONSTANCIA DE INFONAVIT  
CONSTANCIA DE PERCEPCIONES Y RETENCIONES  
IDENTIFICACIÓN OFICIAL  
COMPROBANTE DE DOMICILIO  
CURP  
R.F.C  
CURRICULUM VITAE



## CONTRATACIÓN

Último paso del proceso de selección del personal, en este se fijan las cláusulas y obligaciones de la empresa y del nuevo empleado.



## TIPOS DE CONTRATOS LABORALES

1. Contrato por tiempo definido
2. Contrato Indeterminado



## OBJETIVOS GENERALES DE LOS PROCESOS DE INDUCCIÓN

- Alentar el sentimiento de orgullo por pertenecer a la corporación
- Crear conciencia con respecto a la totalidad de las operaciones corporativas
- Desatacar la filosofía de servicio al cliente
- Disminuir la ansiedad que crea el asumir un nuevo puesto
- Establecer que la responsabilidad de lograr el desarrollo personal y profesional corresponde tanto a la corporación como a cada uno de sus integrantes.



## ANSIEDAD DE PRINCIPIANTE

Es parte del proceso de integración, pero cuando es prolongada puede reducir el nivel del empleado.



## DISONANCIA COGNOSCITIVA

Diferencia entre lo que la persona espera encontrar y la realidad que enfrenta

## PROGRAMA DE INDUCCIÓN

Proceso en donde se presenta la empresa a los nuevos empleados para ayudarles a integrarse al medio de trabajo y tener un comienzo productivo



# SOCIALIZACIÓN

Proceso mediante el cual el empleado empieza a comprender y aceptar los valores, normas y objetivos de la organización



## INDUCCION GENERAL

Es el conocimiento que la persona que ingresa debe adquirir respecto a

- La historia de la organización
- Estructura
- Mercadeo
- Esquema comercial



## TIPOS DE INDUCCIÓN

- Inducción general
- Inducción específica



## INDUCCIÓN ESPECÍFICA

Se explica la naturaleza del puesto, se hace la presentación del nuevo trabajador a sus colegas y se le explica con detalle las actividades que realiza en el departamento que se le asigna y las que debe cumplir

