



JOSÉ MANUEL MARTINEZ VALDEZ

REYNALDO FRANCISCO MANUEL

SUBMÓDULO 2

ACTIVIDAD DE PLATAFORMA NÚMERO 3

TERCER CUATRIMESTRE

BACHILLERATO EN RECURSOS HUMANOS

JULIO 7 DE 2023.

Contratación

Habilidades más buscadas al contratar



último paso del proceso de selección del personal y es en este paso cuando se fijan las cláusulas de responsabilidades y por parte de la empresa y el nuevo empleado

Tomar la decisión de contratación suele ser difícil cuando más de un postulante cumple o supera las expectativas, es allí donde la tabla de valoración suelen ser muy útil para ayudar a tomar una decisión objetiva.



.... Ser Flexible.

Adaptarse a los cambios rápidamente, ser multitarea y saber trabajar en equipo son aspectos positivos que debes incluir en tu CV.



Añade experiencias que tuviste en otros empleos y cómo las resolviste.

Comunicación.

Saber escuchar, observar, comprender / diseñar estrategias de comunicación para el trabajo en equipo son muy valoradas.



Recuerda, la comunicación no solo es verbal, así que pon en práctica tus habilidades de comunicación escrita.

Capacidad para resolver problemas.



Muchas empresas buscan personas con liderazgo, que puedan resolver y decidir en situaciones de tensión, en el menor tiempo posible y con resultados exitosos.

.... Creatividad.

Ser disruptivo, innovador y creativo son fortalezas que todos tenemos.



RH lo percibe y si las muestras seguro estarás contratado.

.. Trabajo en equipo..



Hoy en día el trabajo en equipo es indispensable en todas las empresas, la capacidad de trabajar sin problemas y llevarse bien con el resto del equipo, aceptar sugerencias y opiniones harán tu trabajo más liviano y relaciones sanas.



Actitud positiva.

Nunca critiques tus antiguos trabajos.



Recuerda que la actitud positiva es lo que define a una persona, enfocate en las buenas experiencias.

Habla con hechos.

Resalta tus logros, a que cifras llegaste, que fue lo que mejoraste, premios y/o reconocimientos que has tenido.



La seguridad y confianza en lo que dices es tu mejor arma.



Cuando se efectúa la contratación del nuevo personal se procede a crear un expediente laboral que conforman toda la documentación que el empleado entregue a la empresa y todos los incidentes que se presenten durante su periodo laboral como pueden ser: el registro de alta ante el seguro social, actas administrativas que se haga acreedor el trabajador.

Existen 2 tipos de contratos laborales para el trabajador:

1. Contrato Indeterminado.

El en cual el trabajador y la empresa adquieren derechos y obligaciones y su particularidad es que se firma por un tiempo indefinido.

2. Contrato por Tiempo Definido

El en cual el trabajador y la empresa adquieren derechos y obligaciones y su particularidad es que se firma por un tiempo u obra determinada.

