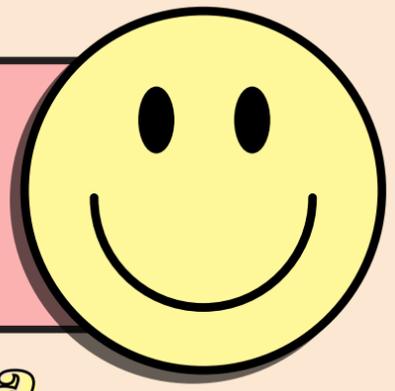


# UNIDAD IV



## Dirige Actividades Para Motivar Al Personal Y Lograr Su Mejor Desempeño En La Organización



### ESTRATEGIAS PARA LA MOTIVACIÓN DEL PERSONAL:

Las personas necesitan sentirse apreciadas y valoradas y que sus esfuerzos sean suficientemente reconocidos.

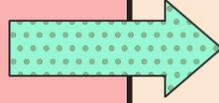
Es importante que los puestos de trabajo se perciban como espacios seguros y agradables, que les sirvan no sólo como medio de vida, sino también como una forma de cumplir sus metas personales y lograr un desarrollo personal enriquecedor y continuo.

### ¿QUÉ ES LA MOTIVACIÓN?

La motivación es la causa del movimiento, aquello que nos hace avanzar hacia un objetivo con la promesa de mejorar, de satisfacer una necesidad. Se trata de un proceso interno que activa, dirige una conducta.

No obstante, existen elementos externos que pueden influir sobre ella, como pueden ser:

- Baja remuneración económica



### SUPERVISA LAS ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES EN LA ORGANIZACIÓN.

La Supervisión, según la Etimología significa "mirar desde lo alto", lo cual induce la idea de una visión global.

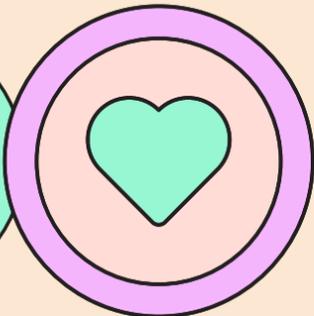
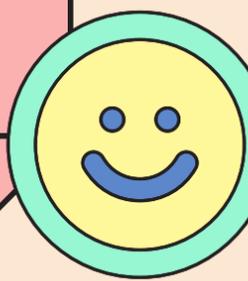
Por otra parte:

En su concepto más propio supervisión es un proceso mediante el cual una persona procesadora de un caudal de conocimientos y experiencias, asume la responsabilidad de dirigir a otras para obtener con ellos resultados que les son comunes

### LAS MEJORES ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN LABORAL

Lo primero que hay que tener en cuenta en la elaboración de un plan de motivación laboral es que la gran mayoría de personas no realizan un trabajo únicamente por dinero, puesto que suelen depositar en su experiencia laboral muchas expectativas y deseos:

- > Reconocimiento
- > Respeto
- > Realización Personal
- > Sentimiento de Valía
- > Sentirse Útiles



### CARACTERÍSTICAS DEL SUPERVISOR

**Conocimiento del Trabajo:**

**Conocimiento de sus Responsabilidades:**

**Habilidad Para Instruir:**

**Habilidad Para Mejorar Métodos**

**Habilidad para Dirigir**

