

OSCAR GAEL FIGUEROA PENAGOS

ACTIVIDAD 2 DE SUB MODULO



FRANCISCO REYNALDO MANUEL GALLEGOS

TERCER CUATRIMESTRE  
BACHILLERATO EN RECURSOS HUMANOS

# SELECCIÓN DE PERSONAL

1

## Igualdad

El artículo 123. Constitucional

Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley



## Selección de personal

2

Se refiere a elegir, del conjunto de candidatos atraídos mediante el reclutamiento, a la persona que garantice un buen desempeño en el puesto y en la organización.

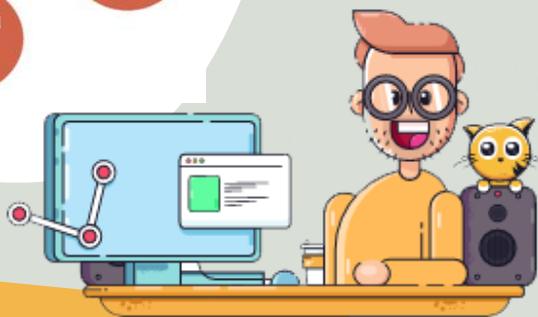
3

## Elementos

1. La información obtenida a través del análisis de puestos suministra la descripción de las tareas, las especificaciones del puesto y los niveles de desempeño necesarios.
2. Los planes de capital humano a corto y a largo plazo, que permiten conocer las vacantes futuras con cierta precisión, así como conducir el proceso de selección en forma lógica y ordenada.
3. Los candidatos esenciales para conformar un grupo de personas entre las cuales se pueda escoger.

4

## Razón de selección



5

## Pasos

Recepción Preliminar de Solicitudes

Paso 1

Pruebas de Idoneidad

Paso 2

Entrevista de Selección

Paso 3

Verificación de Datos y Referencias

Paso 4

Examen Médico

Paso 5

Entrevista con el Supervisor

Paso 6

Descripción Realista del Puesto

Paso 7

Decisión de Contratar

Paso 8

6

## Entrevista

La entrevista de selección consiste en una conversación formal, conducida para evaluar la idoneidad del solicitante para el puesto. El entrevistador se fija como objetivo responder a dos preguntas generales: ¿puede este candidato desarrollar el puesto? ¿Cómo se compara respecto a las otras personas que lo han solicitado?