

## realiza el proceso de admisión y empleo.

### Fase: Requisición de empleo

Contiene toda la información sobre la vacante a cubrir del departamento de recursos humanos por el medio del reclutamiento la planta de personal presupuestada si no está presupuestada se regresa al departamento que lo solicitó para que recabe la autorización de la gerencia grado de necesidad de ese puesto para la empresa título exacto del puesto carga del trabajo.

### Análisis de las fuentes de el reclutamiento.

Significa analizar donde localizar o encontrar a los candidatos adecuados las fuentes externas son sindicatos escuelas familiares y recomendados de los trabajadores actuales oficinas de colocación solicitantes voluntarios

### Elección de los medios de reclutamiento.

A qué se le llama medios de reclutamiento son los medios utilizados para informar a los probables candidatos sobre la vacante existente en la empresa mientras más amplia sean los medios de reclutamiento mayor será la oportunidad de conseguir a la persona que desea algunos son carteles en la portería de la empresa archivos de candidatos anuncios y otros medios

### Elección de el contenido de el reclutamiento.

Consiste en seleccionar la información que será transmitida a los candidatos sobre la vacante.  
El proceso de identificación del talento se inicia con la búsqueda de candidatos y termina cuando se reciben las solicitudes de empleo