



**Mi Universidad**

**Nombre del Alumno: Erick Ramirez C.**

**Nombre del tema: Tarea Plataforma**

**Parcial: 2**

## **Paso 1: Recepción Preliminar de solicitudes**

- 1: La organización elige sus empleados
- 2: Los empleados potenciales eligen entre varias empresas

La selección se inicia con una cita entre el candidato y la oficina de personal, o con la recepción de una solicitud de empleo.

## **Paso 2: Pruebas de idoneidad**

Las pruebas de idoneidad son instrumentos para evaluar la la compatibilidad entre los aspirantes y los requisitos del puesto.

Algunos de estos consisten en exámenes psicologicos otros son ejercicios que simulan las condiciones de trabajo.

### **Paso 3: Entrevista de selección**

Posibilitan también la comunicación en dos sentidos, los entrevistadores obtienen información sobre el solicitante y esta la obtienen de la organización

### **Paso 5: Evaluación Médica**

Por varias razones es conveniente que el proceso de selección incluya un examen médico del solicitante

Es obvio que la empresa desea verificar el estado de salud de su futuro personal lo cual incluye el deseo natural de evitar ingreso de un individuo

## **Paso 6: Entrevista con el superior**

El futuro supervisor es la persona mas idonea para evaluar algunos aspectos (sobre todo habilidades y conocimientos tacticos) del solicitante.

## **Paso 7: Descripcion realista del superior.**

Para prevenir la reaccion de "ustedes nunca me advirtieron", siempre es de gran utilidad llevar acabo de una sesion de familiarizacion con el equipo o instrumentos que se utilizan

## **Paso 8: Decisión de contratar**

● La decisión de contratar al solocitante  
● señala al final del proceso de selección.

● Esta responsabilidad puede  
● corresponder al futuro supervisor del  
● candidato o al departamento de recursos  
● humanos