



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Daniel Al. Márquez Pérez

Nombre del tema: SUBMODULO I, II

Parcial;4ª

Nombre de la Materia: SUBMODULO I, II

Nombre del profesor: REYNALDO FRANCISCO MANUEL GALLEGOS

Nombre de la Licenciatura : Recursos humanos

Cuatrimestre:3ª

<

Dirige Actividades Para Motivar Al Personal Y Lograr Su Mejor Desempeño En La Organización



¿Qué es la motivación?

La motivación es la causa del movimiento, aquello que nos hace avanzar hacia un objetivo con la promesa de mejorar

elementos externos que pueden influir sobre la

- Baja remuneración económica
- Ausencia de objetivos
- Falta de desarrollo profesional
- Monotonía en el puesto de trabajo.
- Falta de comunicación
- Mala relación con los compañeros
- Jornadas de estrés y exceso en la carga de trabajo
- Ausencia de reconocimiento



Estrategias de motivación Laboral

- Reconocimiento
- Respeto
- Realización Personal
- Sentimiento de Valía
- Sentirse Útiles

Supervisa Las Actividades De Los Trabajadores En La Organización.

La Supervisión

según la Etimología significa "mirar desde lo alto" más propio supervisión es un proceso mediante el cual una persona procesadora de un caudal de conocimientos y experiencias



Objetivos De La Supervisión

- Mejorar la productividad de los empleados
- Desarrollar un uso óptimo de los recursos
- Obtener una adecuada rentabilidad de cada actividad realizada
- Desarrollar constantemente a los empleados de manera integral

Modelos de Liderato en el Trabajo

Modelos Autocrático

Característico de individuo autocráticos, que sin consultar con nadie, señalan o determinan que debe hacerse, cómo y cuándo en forma categórica

Modelo Democrático

Característico del supervisor que permite que los trabajadores participen en el análisis del problema y su solución. Anima a sus hombres para que participen en la decisión

Modelo Liberal

El supervisor no ejerce control del problema, prefieren que sus hombres hagan lo que consideran conveniente