



Nombre de alumno: Sophia Sanchez Trujillo

Nombre del profesor:

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: SUBMODULO

Grado: 2 Cuatrimestre

Grupo: Administracion de Recursos Humanos

R.H

FASE DE REQUISICION DE EMPLEADO

DOCUMENTO QUE CONTIENE TODA LA INFORMACION SOBRE LA VACANTE A CUBRIR

VERIFICAR:

- LA PLANTA DE PERSONAL PRESUPUESTADA
- GRADO DE NECESIDAD DE ESE PUESTO PARA LA EMPRESA
- TITULO EXACTO DEL PUESTO
- CARGO DE TRABAJO

¿Qué ES RECLUTAMIENTO?

ES HACER DE PERSONAS EXTRAÑAS A LA EMPRESA, CANDIDATOS OCUPAR, UN PUESTO DENTRO DE ELLAS

FASE DE MEDIOS DE RECLUTAMIENTO

MEDIOS UTILIZADOS PARA INFORMAR A LOS PROBABLES CANDIDATOS SOBRE LA VACANTE Q EXISTE EN LA EMPRESA

SON

- ARCHIVO DE CANDIDATOS
- FOLLETOS
- ANUNCIOS
- CAMIONETAS DE ANUNCIOS

FASE DE ANALISIS DE RECLUTAMIENTO

SON LOS LUGARES EN DONDE SE SUPONE ESTARAN LOCALIZADAS LOS CANDIDATOS PARA LA VACANTE QUE LA EMPRESA OFRECE

PUEDEN SER:

FUENTES INTERNAS: SIGNIFICA CUBRIR LAS VACANTES MEDIANTE LA PROMOCION O TRANSFERENCIA DE SUS EMPLEADOS

FUENTES EXTERNAS: ES COMPLETAR LAS VACANTES MEDIANTE CANDIDATOS QUE SON RECLUTADOS EN EL MERCADO DE MANO DE OBRA

FASES DE ELECCION DEL CONTENIDO DEL RECLUTAMIENTO

CONSISTE EN SELECCIONAR LA INFORMACION QUE SERA TRANSMITIDA A LOS CANDIDATOS SOBRE LA VACANTE

PROPORCIONA

ORGANIZACIÓN LABORAL:
PUESTO :
HABILIDADES Y EXPERIENCIA ,
NECESARIA Y DESEABLES :
RENUMERACION Y OPORTUNIDADES:
CONDICIONES:
SOLICITUDES:

CUANDO LAS TASAS DE DESEMPLEO SON ALTAS ,
RESULTA DIFICIL ENCONTRAR EL PERSONAL IDONEO PARA
DESEMPEÑAR CIERTAAS OCUPACIONES

UNA VEZ QUE SE CONSIGUE LA DEMANDA FUTURA DE R.H
,LO SIGUIENTE ES LLENAR VACANTES PROGRAMADAS

OFERTA EXTERNA

OFERTA INTERNA

INCLUYE A LAS PERSONAS QUE
OFRECEN SUS SERVICIOS EN EL
MERCADO LABORAL,NACIONAL
O INTERNACIONAL

SE COMPONE DE LOS
EMPLEADOS
ACTUALES,QUIENES SON
SUSTENTIBLES DE SER
PROMOVIDOS,TRANFERIDOS,
PUEDEN LLENAR VACANTES DE
OTROS PUESTOS

IDENTIFICACION DE TALENTO

EL RECLUTADOR INICIA SU
LABOR IDENTIFICADO LAS
VACANTES QUE EXISTEN
EN LA COMPAÑÍA
,MEDIANTE LA
PLANEACION DE LOS
RECURSOS HUMANOS

EL PROCESO DE IDENTIFICACION DEL
TALENTO SE INICIA CON LA BUSQUEDA
DE CANDIDATOS Y TERMINA CUANDO
SE RECIBE LAS SOLICITUDES DE
EMPLEO

EL RECLUTADOR DEBE
COMPLEMENTAR VARIAS
ETAPAS ANTES DE
AMPRENDER LA ACCION.

CONDICIONES DE
LOS RECLUTADORES

- PLANES ESTRATEGICOS Y CAPITAL HUMANO
- CONDICIONES DEL ENTORNO
- POLITICAS CORPORATIVAS
- HABITOS Y TRADICIONES EN EL RECLUTAMIENTO
- REQUISITOS DEL PUESTO
- COSTO
- INCENTIVOS