

# ESTRATEGIAS PARA LA MOTIVACION DEL PERSONAL

## QUÉ ES LA MOTIVACIÓN?

Es la causa del movimiento, aquello que nos hace avanzar hacia un objetivo, con la promesa de mejorar o de satisfacer una necesidad.

## ELEMENTOS

## ELEMENTOS QUE PUEDEN INFLUIR

Baja remuneración económica Falta de comunicación

Ausencia de objetivos Mala relación con los compañeros

Falta de desarrollo profesional Jornadas de estrés y exceso en la carga de trabajo

Monotonía en el puesto de trabajo

Ausencia de reconocimiento

## ESTRATEGIASRECONOCIMIENTO

Conjunto de técnicas orientadas a garantizar la satisfacción de las personas tanto en el desempeño de sus funciones como en el logro de sus propias expectativas

## BÚSQUEDA DE LA UBICACIÓN

### IDEAL

Es ubicar a cada empleado en el lugar más acorde con sus capacidades y aptitudes

## AIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES

La organización es importante para la tranquilidad y motivación laboral de cada empleado. Todos tiene que saber cuál es su función, objetivos y hasta donde llega su responsabilidad

## PROMOCIÓN DE LA SALUD LABORAL Y LA PREVENCIÓN

### DE RIESGOS

Filosofía dentro de la organización basada en la implicación de todos en la promoción de la salud y el bienestar en cualquier detalle: higiene y comodidad en el puesto de trabajo, medidas anti estrés, etc.

PROMOVER LA PARTICIPACIÓN

SE DEBE INVOLUCRAR INTENSAMENTE A LOS EMPLEADOS A REUNIONES, TALLERES Y TODO TIPO DE DINÁMICAS