REALIZA EL PROCESO DE ADMISION DE EMPLEO

análisis de mercado laborales

oferta interna se compone de los empleados actuales, quienes son susceptibles de ser promovidos, transferidos, o en algunos casos pueden reclasificarse para llenar las vacantes de otros puestos

evaluación de la oferta interna: potencial que tienen sus trabajadores

oferta externa incluye a las personas que ofrecen sus servicios en el mercado local, nacional o internacional.

identificacion de talento:inicia con la búsqueda de candidatos y termina cuando se recibe las solicitudes

reclutamiento

requisición de empleo:documento que contiene información sobre la vacante

análisis de las fuentes de reclutamiento analizar a los candidatos adecuados

fuentes de reclutamiento:lugares en donde los candidatos estarán localizados

fuentes internas:vacantes mediante la promoción o transferencia de sus empleados

fuentes externas: vacante mediante candidatos que son resultados en el mercado de mano de obra

concepto:personas extrañas para que los candidatos ocupen un puesto dentro de una empresa

programa de promoción de vacantes

programa de ascenso que permite la asignación de una vacante a un profesional que ya trabaja en la empresa

retención de empleados:organización para evitar la rotación de personal

El trabajador que renuncia voluntariamente a su trabajo tiene derecho al pago de la llamada liquidación

Scanned with CamScanner