



Súper Nota

Nombre del Alumno: **Manne Fernández Solís**

Nombre del tema: Estrategias para la motivación del personal

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Submodulo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: Recursos humanos

Cuatrimestre: tercero

Estrategias para motivación del personal

¿QUÉ ES LA MOTIVACION?

Es la causa del movimiento, aquello que nos hace avanzar hacia un objetivo, con la promesa de mejorar o de satisfacer una necesidad.



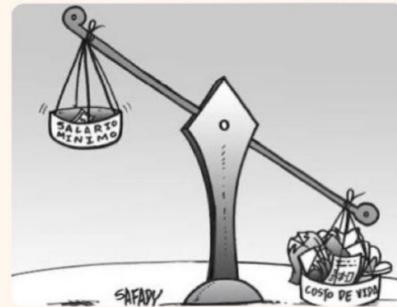
ELEMENTOS QUE PUEDEN INFLUIR

- mala remuneración económica
- falta de comunicación
- ausencia de objetivos
- mala relación con los compañeros
- falta de desarrollo profesional
- trabajo
- jornadas de estrés y exceso en la carga de
- monotonía en el puesto de trabajo
- ausencia de reconocimiento



RECONOCIMIENTO

Conjunto de técnicas orientadas a garantizar la satisfacción de las personas tanto en el desempeño de sus funciones como en el logro de sus propias expectativas



BÚSQUEDA DE LA UBICACIÓN IDEAL

Es ubicar a cada empleado en el lugar más acorde con sus capacidades y aptitudes

ASIGNACION DE RESPONSABILIDADES

La organización es importante para la tranquilidad y motivación laboral de cada empleado. Todos tienen que saber cuál es su función, objetivos y hasta donde llega su responsabilidad

