

REALIZA EL PROCESO DE ADMISIÓN Y EMPLEO

FASE REQUISICION DE EMPLEO

Contiene toda la información sobre la vacante a cubrir, el departamento de RH por medio del RECLUTAMIENTO :
La planta de personal presupuestada. Si no está presupuestada, se regresa al departamento que lo solicitó para que recabe la autorización de la Gerencia.
Grado de necesidad de ese puesto para la empresa.
Titulo exacto del puesto
Carga de trabajo

FASE DE ANÁLISIS DE LAS FUENTES DE RECLUTAMIENTO

Significa analizar dónde localizar o encontrar a los candidatos adecuados. Las fuentes externas son:
Sindicatos.
Escuelas.
Familiares y recomendados de los trabajadores actuales
Oficinas de colocación.
Solicitantes voluntarios.

FASE ELECCIÓN DE LOS MEDIOS DE RECLUTAMIENTO

A Qué Se Llama Medios De Reclutamiento?
Son los medios utilizados para informar a los probables candidatos sobre la vacante existente en la empresa.
Mientras más amplios sean los medios de reclutamiento, mayor será la oportunidad de conseguir a la persona que se desea.
Algunos son:
Carteles en la portería de la empresa
Archivo de candidatos
Anuncios (periódico, radio, televisión, etc.,)
Otros medios:

FASE ELECCIÓN DEL CONTENIDO DE RECLUTAMIENTO

Consiste en seleccionar la información que será transmitida a los candidatos sobre la vacante.
El proceso de identificación del talento se inicia con la búsqueda de candidatos y termina cuando se reciben las solicitudes de empleo,