



NOMBRE DEL ALUMNO: **IAN ANDRE**

NOMBRE DEL PROFESOR: **REINALDO
FRACISCO MANUEL GALLEGOS**

MATERIA: **SUBMODULO**

GRADO: **3ER CUATRIMESTRE**

GRUPO: **BRH**

DIRIGE ACTIVIDADES PARA MOTIVAR AL PERSONAL Y LOGRAR SU MEJOR DESEMPEÑO EN LA ORGANIZACIÓN

ESTRATEGIAS PARA LA MOTIVACION DEL PERSONAL:

Las personas necesitan sentirse apreciadas y valoradas.

- Baja remuneración económica
- Ausencia de objetivos
- Falta de desarrollo profesional
- Monotonía en el puesto de trabajo
- Falta de comunicación
- Mala relación con los compañeros
- Jornadas de estrés y exceso en la carga de trabajo
- Ausencia de reconocimiento

LAS MEJORES ESTRATEGIAS DE MOTIVACION LABORAL:

La gran mayoría de personas no realizan un trabajo únicamente por dinero.

- Reconocimiento
- Respeto
- Realización personal
- Sentimiento de valía
- Sentirse útiles

1-reconocimiento

- a. Premiar los logros de trabajo
- b. Facilitar la promoción
- c. Proponer retos
- d. Facilitar y promover la formación constante de los trabajadores

2-Búsqueda de la ubicación ideal

3-Asignación de responsabilidades

4-Promoción de la salud laboral

5-Promover la participación

SUPERVISA LAS ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES EN LA ORGANIZACIÓN:

“MIRAR DESDE LO MAS ALTO”

Objetivos de la supervisión.

1. Mejorar la productividad de los empleados
2. Desarrollar un uso óptimo de los recursos
3. Obtener una adecuada rentabilidad de cada actividad realizada
4. Desarrollar constantemente a los empleados de maneras integral
5. Monitorear las actitudes de los subordinados
6. Contribuir a mejorar las condiciones laborales

TRABAJO:

MODELOS DE LIDERATO DE

- ✓ Modelo autocrático
- ✓ Modelo democrático
- ✓ Modelo liberal

CARACTERISTICAS DEL SUPERVISOR:

- ❖ Conocimiento de trabajo
- ❖ Conocimiento de sus responsabilidades
- ❖ Habilidad para instruir
- ❖ Habilidad para mejorar métodos
- ❖ Habilidad para dirigir

