



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Daniel Al. Marquez Perez

Nombre del tema:

Parcial;2ª

Nombre de la Materia: submodulo I, II

Nombre del profesor: REYNALDO FRANCISCO MANUEL GALLEGOS

Nombre de la Licenciatura : Recursos Humanos

Cuatrimestre:3ª

Selecciona al personal idóneo para cubrir las vacantes de la organización

Selección del personal

La selección de personal consiste en elegir al mejor candidato para un puesto y la organización, a partir de un grupo de candidatos reclutados.



Elementos de la selección del personal

El proceso de selección se compone de tres elementos fundamentales:

1. El análisis de puestos proporciona información sobre las tareas, especificaciones y niveles de desempeño requeridos para un puesto.
2. Los planes de capital humano a corto y largo plazo son herramientas para prever las futuras vacantes y administrar la selección de personal de manera organizada y precisa.
3. Los candidatos esenciales para conformar un grupo de personas entre las cuales se pueda escoger.



Razón de selección

Cuando se busca llenar una vacante, es importante considerar el tipo de puesto y su nivel de dificultad para encontrar candidatos.



Las implicaciones éticas y sociales de la selección

Los especialistas de capital humano deben ser éticos y evitar conductas perjudiciales.



Pasos de la selección de personal

Después de identificar las necesidades de personal, se selecciona nuevo personal. Algunas organizaciones usan sistemas internos para identificar el potencial.

Recepción preliminar de solicitudes

El proceso de selección se realiza en dos sentidos: la organización elige a sus empleados y los empleados potenciales eligen entre varias empresas.

Pruebas de idoneidad

Las pruebas de idoneidad son instrumentos para evaluar la compatibilidad entre los aspirantes y los requisitos del puesto.