



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Carolina García Abarca

Nombre del tema: Las organizaciones.

Parcial: Primero.

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales.

Nombre del profesor: L.A. Ingrid Paola Domínguez De León.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Psicología.

Cuatrimestre: Tercero.

LAS ORGANIZACIONES

Necesita:

- A) Patrimonio: (Activo y Pasivo).
- B) Factor humano: Trabajadores, empresario y propietarios.
- C) Organización mediante planificación, organización, gestión y control de la actividad.
- D) Entorno: General

Una organización es una estructura intencional y formalizada de funciones y puestos integrada por individuos y recursos que genera beneficios a la sociedad.



Elementos de una organización:

- Objetivos: Generales y específicos.
- Factores de la producción: (tierra, trabajo, capital)
- Dirección.
- Recursos: (materiales, inmateriales, humanos)

Una organización es una estructura intencional y formalizada de funciones y puestos integrada por individuos y recursos que genera beneficios a la sociedad.

ENTORNOS ORGANIZACIONALES

A) Microambiente:

- La competencia: Actúan como restricciones en el diseño de la estrategia comercial. Competidores potenciales pueden originarse por expansión de mercado o de producto, integración hacia atrás (clientes competidores), integración hacia adelante (proveedores competidores).
- Instituciones comerciales: (Proveedores, intermediarios).

B) Macro ambiente:

Entorno demográfico: Los cambios en la tasa de natalidad y mortalidad tienen una implicación enorme sobre el consumo de determinados productos, así como también:

- Estabilidad en el número de matrimonios.
- Mayor inestabilidad de la familia.
- Los movimientos migratorios internos.



Conclusión.

Las organizaciones han formado y seguiran siendo parte de nuestra vida, nacemos, crecemos, nos desarrollamos e incluso heredamos alguna a través de nuestra familia que conformamos, es por ello que de suma importancia entender como es que éstas se conforman y sobre todo como funcionan para nuestra correcta función en el rol que desempeñemos dentro de ella.

Como futuros psicólogos es importante entender la estructura de una organización así como su misión y visión para reforzar el capital humano que la conforma enfocado a los objetivos de la empresa y apartir de ahí crear un plan estratégico tanto para la selección, capacitación y mantenimiento de los colaboradores de la empresa para lograr un alto rendimiento y potenciar sus habilidades para logar el bien común de la organización.