

UDES

PASIÓN POR EDUCAR

NOMBRE DEL ALUMNO

Rosa María Ruíz Solís

NOMBRE DEL PROFESOR

L.A. Ingrid Paola Domínguez de León

NOMBRE DEL TRABAJO

LAS ORGANIZACIONES

MATERIA

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

GRADO

Tercer Cuatrimestre

GRUPO

Ejecutivo

INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

01

Teoría organizacional

La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

02

¿Qué es una organización?

Una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.

03

Elementos que constituyen a la organización

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

Grupo humano.

Recursos.



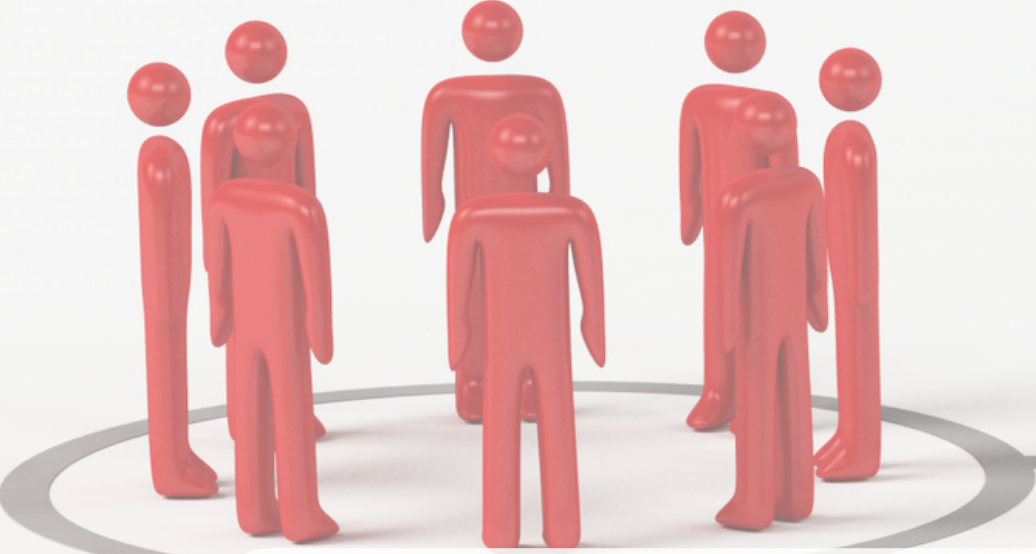
Fines y objetivos por alcanzar.

04

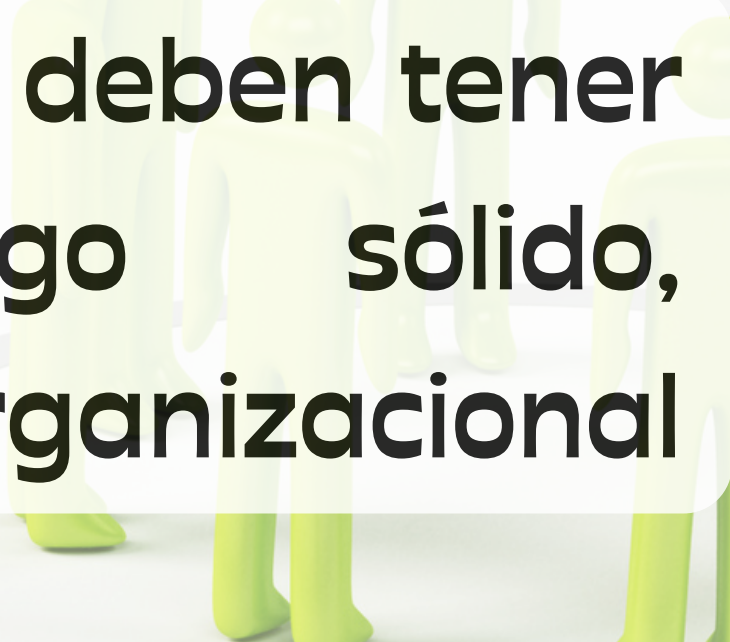

Entornos de las organizaciones

Un agradable clima laboral es sumamente importante para lograr la satisfacción de los trabajadores y, por lo tanto, en su productividad. Tener un buen clima laboral es la clave para que una empresa aumente su productividad y tenga trabajadores eficientes, leales y felices.

CONCLUSIÓN



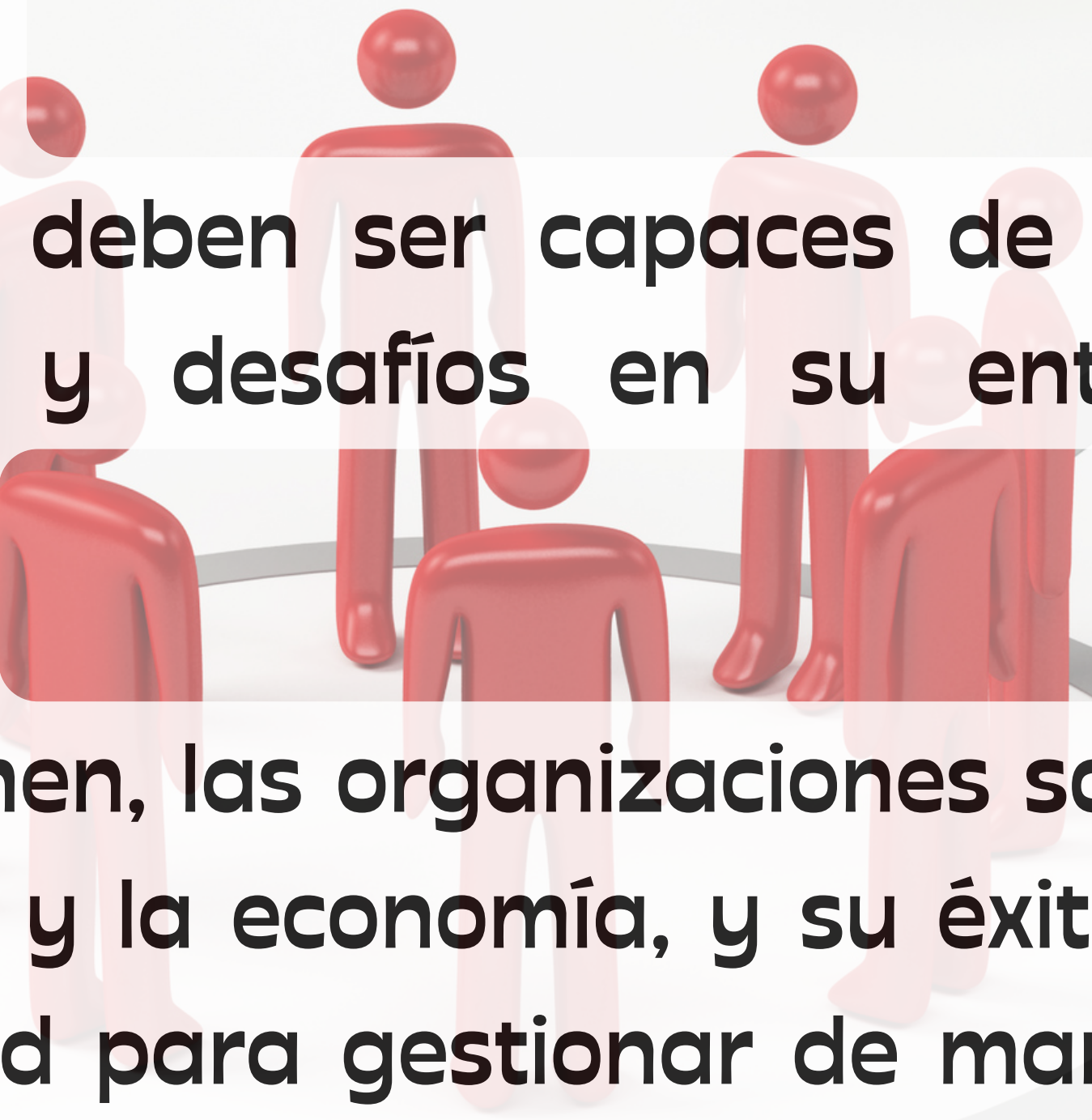
Las organizaciones son entidades complejas que involucran a personas, recursos y procesos para lograr objetivos específicos.



Para ser efectivas, las organizaciones deben tener una estructura clara, liderazgo sólido, comunicación efectiva y una cultura organizacional positiva.



Además, deben ser capaces de adaptarse a los cambios y desafíos en su entorno externo e interno.



En resumen, las organizaciones son vitales para la sociedad y la economía, y su éxito depende de su capacidad para gestionar de manera efectiva sus recursos y procesos.