



ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Mapa conceptual : Unidad 3

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

MARIA DEL ROSARIO JUAREZ SALAZAR

LIC. PSICOLOGIA.

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Las empresas en todas las industrias desde la minorista hasta la aeroespacial y de medios se esfuerzan por crecer con el fin de adquirir el tamaño y los recursos para competir a escala global, invertir en nuestras tecnologías y controlar los canales de distribución y garantizar su acceso a los mercados.

GRANDE

Son necesarios considerables recursos y economías de escala para que muchas organizaciones pueden ser una presencia que estabiliza un mercado durante años.

PEQUEÑA

El argumento contrario dice que pequeño es bello, debido a que los requerimientos cruciales para el éxito en una economía global son la capacidad de respuesta y la flexibilidad en los mercados muy dinámicos. Las pequeñas organizaciones tienen una estructura plana y orgánica y un estilo administrativo de libre flujo que alienta el espíritu emprendedor y la innovación

PARAMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN.

En este sentido, al trabajo clásico de Kimberly (1976). Quien señaló 4 indicadores del tamaño de la organización, los cuales son aplicables y conceptuales independientes.

- 1.- la capacidad física- incluye equipos e instalaciones-y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos.
- 2.- la complejidad de sus entradas y salidas a los insumos o productos de la organización.

- 3.- los recursos disponibles-capacidad financiera-y activos netos.
- 4.- el numero de trabajadores.

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

La estructura organizacional el estilo del liderazgo y los sistemas administrativos sigue un patrón bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de vida. Las etapas son secuenciales y sigue una progresión natural.

LAS ETAPAS DE DESARROLLO DEL CICLO DE VIDA SON:

- Etapa emprendedor
- Etapa de colectividad
- Etapa de formalización
- Etapa de elaboración.

CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA.

- Emprendedora, colectividad, formalización, elaboración.

BUROCRACIA Y CONTROL DE LAS ORGANIZACIONES:

En tanto que las organizaciones progresan a lo largo del ciclo de vida por lo general adoptan características burocráticas a medida que son mas grandes y complejas. La burocracia proporciona muchas ventajas sobre las formas de organización basadas en el favoritismo la posición social, las relaciones familiares a los sobornos.

ESTRATEGIAS DE CONTROL ORGANIZACIONAL.

1.- CONTROL BUROCRATICO: Es un uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, procedimientos escritos, estandarización y otros mecanismos burocráticos para estandarizar el comportamiento y evaluar el desempeño.

2.- CONTROL DE MERCADO: Ocurre cuando la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización o de sus principales departamentos y divisiones.

3.- CONTROL DE CLAN: Es el uso de características sociales como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias para controlar el comportamiento.