

JESÚS EVELIO DOMÍNGUEZ VÁZQUEZ

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LIC. INGRID PAOLA DOMINGUEZ

LIC. EN PSICOLOGIA

13/06/2023



Mi Universidad

BUROCRACIA Y CONTROL DE LAS ORGANIZACIONES

La burocracia es un modo de organización que tiene como función establecer un orden, a través de la división del trabajo y de una estricta cadena de mando en la que se ejerce un control jerárquico.

ESTRATEGIAS DE CONTROL ORGANIZACIONAL

La estrategia organizacional sirve de guía para que una empresa pueda alcanzar sus objetivos y desarrollar planes estratégicos. Está fuertemente vinculada con la estructura organizacional y suele incluir evaluaciones detalladas en las que se describe lo que la empresa debe lograr.

TAMAÑO DE LA ORGANIZACION

El tamaño o dimensión de la empresa quiere expresar el mayor o menor volumen de cada una de las magnitudes que sirven para explicar lo que es y lo que hace la unidad económica.

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES

El desarrollo organizacional reúne diversas características, entre las que destacan: estructura, productos o servicios, sistemas de recompensa y control, innovación, meta y estilo de alta gerencia

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

El ciclo de vida de una estructura organizativa es un período de tiempo durante el cual la estructura atraviesa todas las etapas de su desarrollo, incluyendo: creación, crecimiento, madurez, decadencia.

PARAMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

- Ventas o cifras de negocios.
- Fondos propios (capital más reservas).
- Activos totales netos.
- Número de empleados.
- Inversiones o inmovilizado total neto.
- Valor añadido.
- Volumen de producción, bien en unidades técnicas equivalentes (toneladas, megavatios, metros cúbicos, etc.), o bien valorada al coste.

CONCLUSION ACERCA DEL TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Partiendo de la idea de que todo organismo cambia y evoluciona independientemente de su naturaleza de tipo orgánico, resulta importante mencionar que las organizaciones no son la excepción; los organismos de corte empresarial, cambian, evolucionan y se van adaptando a su realidad por medio de un proceso que se compone por diversas etapas dentro de las cuales la forma de organización y la manera de dirigirla, se ve modificada. El reto, para el empresario, consiste en lograr que los cambios se vuelvan áreas de oportunidad, que eviten en la mayor medida posible que un organismo llegue a una etapa de declive, ruina o muerte, además de potencializar sus condiciones para alcanzar una mejor posición de desarrollo.