



Mi Universidad

HECTOR DE JESUS LOPEZ VAZQUEZ

LIC. EN PSICOLOGIA

TURNO EJECUTIVO

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**LIC. INGRID PAOLA DOMINGUEZ DE
LEON**

23/05/2023



LAS ORGANIZACIONES

01 TEORIA ORGANIZACIONAL

hablar de lo que es la teoría organizacional se hace referencia a una serie de opiniones y postulados que plantean la forma correcta de desarrollarse en las organizaciones de modo tal que se pueda explotar el máximo potencial de ellas. Así, uno de los puntos que se deben tener en cuenta con respecto al desarrollo de estas teorías es que diferentes factores pueden alterar el desarrollo de las mismas dependiendo del enfoque que tenga la organización.



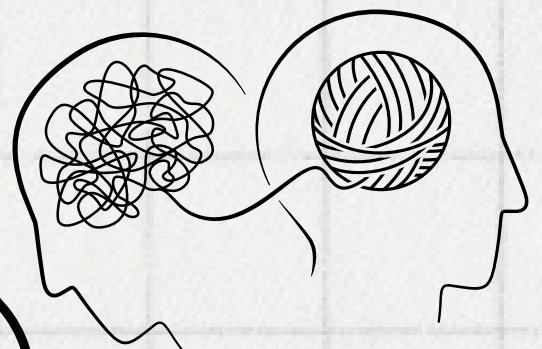
02 ¿QUE ES UNA ORGANIZACION?

Es una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

03 ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos: Grupo humano. Recursos. Fines y objetivos por alcanzar.

Los elementos mencionados interactúan entre si en una red que constituye un sistema, es decir: "un conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados".



04 ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

Los factores del entorno están más próximos a la relación de intercambio y su influencia es más inmediata. Éste es el caso de los proveedores, los intermediarios, los competidores y otras instituciones comerciales que facilitan o promueven la actividad comercial o velan por el normal desarrollo de la misma. Estos factores constituyen el microentorno.



CONCLUSIÓN

La estructura organizacional es esencial en todas las organizaciones, define los elementos y características de cómo se va a organizar, tiene la función principal de establecer autoridad, jerarquía, cadena de mando, organigramas y departamentalizaciones, entre otras. La organización debe establecer las cuestiones tanto externas como internas que son pertinentes para su propósito y su dirección estratégica, y que pueden afectar a su capacidad para lograr los resultados previstos en su direccionamiento estratégico.

se percibe que los factores que impactan localidad de vida deben generar una estrategia de organización basada en el tratamiento y desarrollo del ser humano. Se ha podido evidenciar que las necesidades básicas pueden ser satisfechas por la retribución económica generando estrategias de crecimiento en la organización, y que las necesidades del -ser- como lo muestran los resultados; el crecer profesionalmente y contar con reconocimiento son más complejos de manejar porque impactan significativamente en las personas y en los resultados organizacionales.