

**JESÚS EVELIO  
DOMÍNGUEZ VÁZQUEZ**

**ESTRUCTURAS  
ORGANIZACIONALES**

**LIC. INGRID PAOLA  
DOMINGUEZ**

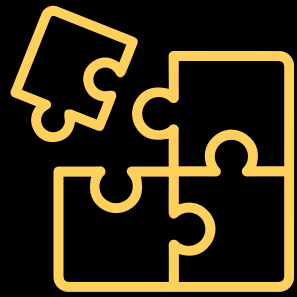
**LIC. EN PSICOLOGIA**

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ**

**UDRS**

**Mi Universidad**

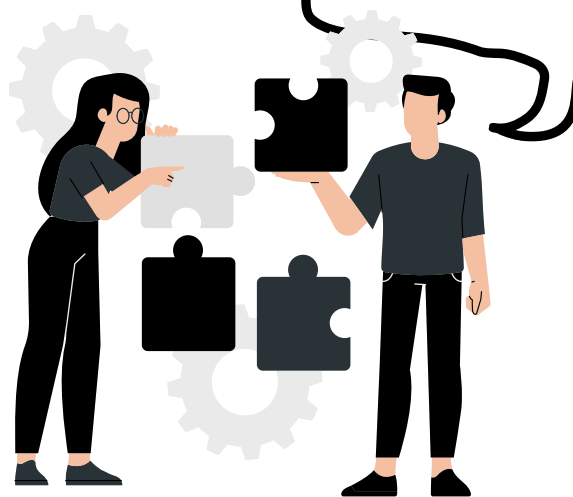
# LAS ORGANIZACIONES



1

## QUE ES?

Es una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.



## TEORIA ORGANIZACIONAL

2

Teoría organizacional hace referencia a una serie de opiniones y postulados que plantean la forma correcta de desarrollarse en las organizaciones de modo tal que se pueda explotar el máximo potencial de ellas. Así, uno de los puntos que se deben tener en cuenta con respecto al desarrollo de estas teorías es que diferentes factores pueden alterar el desarrollo de las mismas dependiendo del enfoque que tenga la organización.



3

## ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

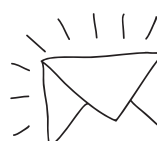
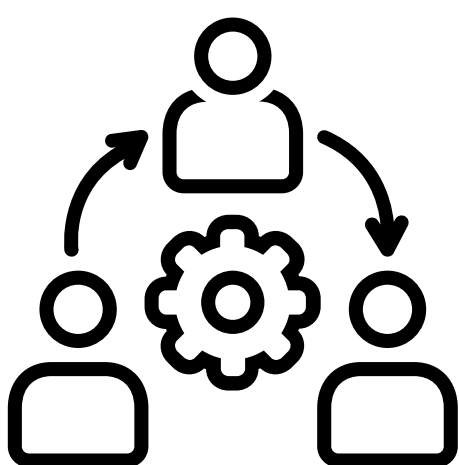
Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos: Grupo humano. Recursos. Fines y objetivos por alcanzar. Los elementos mencionados interactúan entre si en una red que constituye un sistema, es decir: "un conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados".



## ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

4

Los factores del entorno están más próximos a la relación de intercambio y su influencia es más inmediata. Éste es el caso de los proveedores, los intermediarios, los competidores y otras instituciones comerciales que facilitan o promueven la actividad comercial o velan por el normal desarrollo de la misma. Estos factores constituyen el microentorno.



# **CONCLUSION ACERCA DE LAS ORGANIZACIONES**

**Las empresas con los cambios y un mercado competitivo es importante que tomen medidas para desarrollarse, la organización como parte del proceso administrativo es de suma importancia, ya que en esta etapa es donde se realiza toda la parte de división del trabajo, la departamentalización, la delimitación de actividades, estos son de suma importancia por que aquí es cuando se ya se tienen los objetivos y metas a lograr, es momento de empezar a trabajar por ellas. La organización tiene sus formas de realizar su función, se apoya de sus estructuras y utiliza sus herramientas y técnicas sin sobrepasar sus principios. estas herramientas lo que hacen principalmente es hacer que el trabajo de un empleado sea mas eficiente y rápido, sin duplicar tareas ni responsabilidades.**