



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre Del Alumno: Martín de Jesús Aguilar Espinosa

Tema: La Dirección De Los Recursos Humanos

Asignatura: Organización y Estrategias Empresariales

Profesor: Cp. Iván Alexis Rivas Albores

Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios

Actividad: Ensayo

Sexto Cuatrimestre

Fecha: 10 De Julio 2023

INTRODUCCIÓN:

Los recursos humanos es un área importante para cualquier empresa que desee integrarse al mercado de una manera competitiva. De este modo, debe cuidarse cualquier detalle en el proceso de selección y capacitación del personal. El presente ensayo tiene como objetivo estudiar cada una de las etapas que nos llevan a la selección y reclutamiento del personal. Es importante mencionar que el departamento de recursos humanos, es quien lleva la responsabilidad de explicar al candidato los beneficios que se le otorgaran al trabajar en la organización, con ello los interesados en cubrir el puesto tendrán claras las actividades que les tocaran realizar dentro de la empresa.

Es necesario mencionar que el reclutamiento del personal se debe tomar en cuenta las habilidades y experiencia de los seleccionados, con ello tener una competencia que nos ayude a tomar la mejor decisión del candidato al puesto que exista, existe un área específica que es la encargada de monitorear cada proceso de selección y es recursos humanos, haciendo más énfasis en el presente ensayo sobre el estudio de las áreas que recursos humanos lleva para la selección del mejor candidato , puedo hacer mención que basado en mi experiencia laboral, existen filtros que el departamento de recursos humanos lleva acabo para la selección del candidato, desde el estudio de la persona, el estudio de su situación económica, su entorno social y el estudio de su experiencia laboral. El personal encargado de este departamento debe conocer a perfección las normas, reglas y las políticas de la organización.

También una de las funciones del departamento de recursos humanos, es controlar la relación entre la organización y los empleados, a continuación, abordare más sobre el estudio de este importante departamento.

El objetivo principal de los recursos humanos, es el desarrollo de los objetivos organizacionales y con ello se desarrollan los objetivos individuales, por ello es conveniente que el personal a cargo de este departamento tenga el conocimiento de cada necesidad de los empleados, recordemos que los empleados son personas con sentimientos y emociones que deben ser controladas para la buena relación en la organización, así como también es importante el desarrollo de un programa que permita a los empleados entrar en un proceso de selección para poder detectar sus habilidades y virtudes, con ello se busca el objetivo de crecimiento dentro de la organización. Existen muchas técnicas de reclutamiento, dentro de ellas está el cuestionario, las entrevistas directas, las entrevistas por una llamada telefónica, así como también la entrega de una solicitud de empleo.

Se busca la atracción de varios candidatos al puesto, con ello los encargados del departamento de recursos humanos, toman la selección en cuatro partes para una contratación justa, estas cuatro divisiones son:

- 1.-Personas que nunca han sido contratadas.
- 2.-Personas desempleadas por diversas razones.
- 3.-Personas subempleadas o con empleo actual.
- 4.-Empleados de la compañía para promoción o transferencia a puestos vacantes.

De esta manera se busca la mejor manera de llevar a cabo un buen reclutamiento basado en las necesidades de la organización y la experiencia laboral de algunos aspirantes al puesto, los encargados del departamento de recursos humanos tienen la capacidad de determinar quién será el elegido para formar parte de la organización.

Dentro de la organización se puede llevar a cabo el reclutamiento interno, de esta manera la organización puede tener un ahorro en la búsqueda del candidato idóneo, la desventaja puede ser la dificultad para encontrar quien cumple con las características para ocupar la vacante disponible.

Comprendo que después de buscar el reclutamiento el departamento de recursos humanos, tienen la tarea de llevar a cabo la selección del candidato, tomando en cuenta los diferentes perfiles de los aspirantes al puesto, dentro de la selección se toma en cuenta todos los datos que el aspirante proporciona en la solicitud de empleo o currículum enviado a la organización, también se llevan a cabo una serie de preguntas que permitan conocer más al aspirante, se busca la selección del mejor candidato, puedo comentar que desde la primer entrevista uno debe acudir con la mejor presentación, basado en mi experiencia puedo comentar que nuestra presentación es el primer filtro para lograr ser candidato al puesto.

Dentro del proceso de selección el departamento de recursos humanos tiene como objetivo contratar al mejor candidato, el mejor método para la contratación es la entrevista de selección, una entrevista donde existe el intercambio de información, opinión y la experiencia laboral del candidato.

En la entrevista laboral se busca que el candidato confirme la información enviada en la solicitud de empleo, es de gran utilidad que el candidato confirme su experiencia laboral con ello el encargado del departamento se le facilitara la selección dentro de todos los candidatos al puesto. Una vez que se tiene al candidato optimo, después de las entrevistas necesarias, se pasa a la contratación, en esta parte es donde el encargado de recursos humanos le explica al candidato seleccionado los términos de su contrato, así ambas partes llegan a la firma de los acuerdos establecidos en el contrato.

Dentro de la contratación están las cláusulas que se deben cumplir, tanto para la organización como para la persona que se seleccionado. El contrato debe aplicarse conforme a la ley laboral vigente, en la actualidad las organizaciones deben basar su contratación conforme a la experiencia laboral, en la contratación se debe incluir horarios, prestaciones y todo lo que la organización va a ofrecer al candidato seleccionado.

CONCLUSIÓN:

Debido a los cambios tan drásticos que están ocurriendo en la sociedad la organización debe estar atenta a cumplir con las necesidades de la persona que se contrató, es por ello que el proceso de reclutamiento y selección no se debe tomar a la ligera. Por lo tanto, debemos avanzar sobre aquella visión tradicional que considera el proceso de reclutamiento y selección como actos puntuales dentro de la organización e integrar estos procesos como parte fundamental para el mejor desempeño y compromiso del contratado.

Si la selección del candidato se hace a la ligera y no se toman en cuenta todos los detalles y se contrata a una persona no apta para el puesto, se corre el riesgo de que la organización sufra una baja en la productividad y comenzar con la rotación del personal y comenzar de nuevo con todo el proceso de reclutamiento y selección.

BIBLIOGRAFIA:

Antología, Organización y Estrategias Empresariales, UDS 2023, Paginas 40-68.