



Super nota

Nombre del Alumno: Gladis Andrea Herrera De León

*Nombre del tema: introducción y fundamentos de la estructura organizacional
Parcial: I*

Nombre de la Materia: estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Lucero del carmen Garcia Hernandez

Nombre de la Licenciatura: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS

Cuatrimestre: 3

Estructura organizacional

1. ¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN? UNIDAD I

Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional o como una entidad económico-social (empresa). Integrada por individuos y recursos (monetario, tecnológicos, materiales, etc.) Que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.



2. ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

1. Objetivos (Generales, Específicos.)
2. Factores a la producción (son aquellos factores que intervienen en la producción.)
3. dirección (es el proceso que ejerce, para monetizar los objetivos individuales con los de la organización.)
4. recursos (Materiales, inmateriales, humanos.)



3. DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos:

• **Estructurales**= Caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas.

• **Contextuales**= Pueden visualizarse como un conjunto de elementos superpuesto a la estructura y los procesos laborales de una organización.

5. ESTRUCTURA HÍBRIDAS

La mayoría de las empresas combinan las características de las estructuras funcional, divisional, geográfica, horizontal y de red para aprovechar las fortalezas de varias estructuras y evitar algunas de las debilidades. Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

6. APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL

Se aplica cada tipo de estructura. Al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.

1. ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN. UNIDAD II

Existen 3 componentes:

- La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, jerarquía, tramo de control de los gerentes y supervisores.
- La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos
- La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación.

2. ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Actividades de trabajo requeridas.
- relaciones de subordinación.
- agrupamiento departamental.

4. ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

Microentorno: Proveedores, intermediarios, los competidores y otras funciones comerciales que facilitan o promueven la actividad comercial.

Macroentorno: así los cambios demográficos, económicos, culturales, sociales, legales, políticos, tecnológicos y del medio ambiente que afectan tanto a la actividad como a los aspectos de la vida y la sociedad.

3. MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

Diseños funcionales, divisionales y geográficos.

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

4. CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL



Fuente bibliográfica.

Estructuras organizacional,
ce8761f6062fa0e...-LC-
LAN301.pdf-
antologia UDS