



# *Súper nota*

*Nombre del Alumno: Omar Alejandro Pérez Díaz*

*Nombre del tema: Introducción y fundamentos de la estructura organizacional*

*Fecha: 23 de Mayo 2023*

*Parcial: Primer modulo*

*Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales*

*Nombre del profesor: Lucero Del Carmen García*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios*

*Cuatrimestre: 3° Cuatrimestre*

## Unidad 1

### 1 (1.2) ¿Que es la organización?

Es un grupo de personas que juntas forman una sociedad (empresas) las cuales sirven para alcanzar objetivos que no se pueden lograr de manera individual, los resultados de dichos objetivos los encontramos en todas partes; Hospitales, tiendas, escuelas, etc.



### 2 (1.3) Elementos que constituyen a la organización

Para que una organización empiece a crearse o funcione se debe contemplar algunos puntos, por ejemplo:

<b>Elementos que componen una organización</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Generales</b>	Obtención de ganancias , producción de bienes, prestación de servicios, etc.
		<b>Específicos</b>	Aumento del capital, capacitación del cliente, etc.
	<b>Factores de producción</b>	<b>Son aquellos factores que intervienen en la producción</b>	La tierra, el trabajo y la capital.
	<b>Dirección</b>	El proceso que se ejerce, para amortizar los objetivos individuales con los de la organización.	
	<b>Recursos</b>	<b>Materiales</b>	Edificios, muebles, instalación, útiles, etc.
		<b>Inmateriales</b>	El capital, la marca, la imagen, etc.
		<b>Humanos</b>	El grupo humanos que sostiene la organización.

### 3 (1.5) Dimensiones del diseño organizacional

Se dividen en dos tipos:

- Estructurales
- Contextuales

#### -Estructurales

- la formalización; es la cantidad de documentación escrita en la organización.
- la especialización; cada empleado se enfoca en un área de trabajo.
- Jerarquía de autoridad; poder que tienen desde empleados hasta jefes o socios.
- la centralización; nivel jerárquico al momento de tomar una decisión.
- el profesionalismo; nivel de educación formal y capacitación de empleados.
- las razones personales; distribución de personas en

#### -Contextuales

- el tamaño; este se mide por el número de empleados.
- tecnología organizacional; técnicas o acciones en que se use la tecnología para obtener el producto final.
- entorno; es todo lo que rodea donde se encuentra la empresa, esta es más afectada por las organizaciones.
- metas y estrategia; es la manera en que se busca cumplir el objetivo de la organización.
- la cultura; son los valores y normas de la organización o empresa que busca cumplir sus objetivos de manera ética.

#### Dimensiones del diseño organizacional

Estructurales

contextuales



#### 4 (1.6) Entorno de las organizaciones

Algunos factores del entorno están en relación de intercambio, este es el caso de los proveedores, los intermediarios, los competidores y otras instituciones comerciales.

## Unidad 2

### 1 (2.1) Estructura de la organización

Existen tres componentes en la estructura organizacional.

**1.-Estructuras organizacionales** designa los niveles de jerarquía y con ello el control de altos mandos (gerentes y supervisores).

**2.-Estructuras organizacionales** agrupan a los individuos en departamentos en la organización total.

**3.-Estructuras organizacionales** incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, coordinación e interrogación en los departamentos.

### 2 (2.3) Alternativas del diseño organizacional

El diseño de la estructura organizacional indica tres cosas

1.- Actividades de trabajo requeridas

2.- Relaciones de subordinación

3.- Agrupamiento departamental

#### 1.- Actividades de trabajo requeridas

Sirve para realizar actividades importantes en la empresa.

#### 2.- Relaciones de subordinación

Es la manera en que se reparten actividades tomando en cuenta la jerarquía organizacional.

#### 3.- Agrupamiento departamental

- .-Agrupamiento departamental.
- .-Agrupamiento funcional.
- .-Agrupamiento divisional.
- .-Agrupamiento multifocal.
- .-Agrupamiento horizontal.
- .-Agrupamiento de red virtual.

### 3 (2.4) Modelos del diseño organizacional

- Estructuras funcionales
- Estructuras funcionales con vínculos horizontales
- Estructura divisional
- Estructura geográfica
- Estructura matricial
- Estructura horizontal



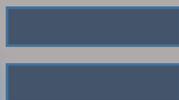
### 4 (2.5) Características del diseño organizacional

Esta compuesta por varios puntos, los cuales son:

- 1.- La estructura
- 2.- Los equipos auto dirigidos son la base del desempeño y diseño organizacionales.
- 3.- Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta en cada proceso central.
- 4.- Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas y motivación.
- 5.- Los equipos tienen la libertad de pensar creativamente.
- 6.- Los clientes dirigen la corporación central.
- 7.- La cultura es todo de apertura, confianza y colaboración.

### 5 (2.5.1) Estructuras híbridas

La mayoría de las empresas combina las características de estructuras funcional, divisional, geográfica, horizontal y de red, para reforzar las debilidades de la organización o empresa.



### 6 (2.6) Aplicaciones del diseño estructural

Cada forma de estructura sirve y contribuye a que los gerentes hagan una organización más efectiva en la empresa.



## **Fuentes bibliográficas**

Garcia, L. D. (Mayo - Agosto 2023). *Antologia Estructuras Organizacionales* . Cómitan: Licenciatura en administracion y estrategias de negocios.