



Nombre de alumno: Candelaria Hernandez Aguilar

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernandez

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Ética y Legislación

Grado: Noveno cuatrimestre

Grupo: LTS21SSC0120-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de junio del 2023

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.

Pacto

que fija las condiciones de trabajo

Contrato ley

Es convenio

entre uno o varios sindicatos

trabajadores y varios patrones

Su Finalidad es dignificar la actividad laboral

Art.386 LTF

convenio

celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores

VACACIONES

Prestación

Que tiene todo trabajador y patrón

Por trabajar

lapso dentro de una empresa o establecimiento

SALARIO

Retribución

que el patrón al debe pagar al trabajador por su trabajo

Clases de salario por

Unidad de tiempo

Unidad de obra

REPARTO DE UTILIDADES

Es

derecho constitucional

MODIFICACIÓN COLECTIVA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Tipos de contratos

Colectivo

contrato-ley.

Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo

Define

Art427LFT

qué es

fuerza mayor o el caso fortuito no imputable al patrón

Jornada de trabajo

tiempo

Que el trabajador está a disposición del patrón

para

Prestar sus servicios

AGUINALDO Y OTRAS PRESTACIONES

que tienen

Los trabajadores para recibir una parte de ganancias que obtiene una empresa

Terminación colectiva de relación de trabajo

como

consecuencia del cierre de empresas o establecimientos

Es una

Gratificación económica

para la clase trabajadora

SALARIO MINIMO

cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador

por los servicios prestados en una jornada de trabajo

## **BIBLIOGRAFIA**

**<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/799a1320f6f463e65df5c28d243d5364-LC-LTS903%20ETICA%20Y%20LEGISLACION.pdf>**

**MANUEL SOLANO RIVERO, MANUAL DE MIS PRESTACIONES Y DERECHOS LABORALES,  
EDITORIAL ECAFSA, MEXICO, 2000**

**DERECHO LABORAL (CONCEPTO, FUNCIONES Y CONTRATO DE TRABAJO)**