



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: Nadia Hernández Gordillo.*

*Nombre del tema: grupos en la organización.*

*Nombre de la Materia: psicología organizacional.*

*Nombre del profesor: Guadalupe de Lourdes Abarca.*

*Nombre de la Licenciatura: trabajo social y gestión comunitaria.*

*Cuatrimestre: 6To.*

**Mapa conceptual.**

# Grupos en la organización.

## 4.1 Definición y clasificación de los grupos.

**Un**

Un grupo se define como dos o mas individuos

**Que**

Interactúan, que son independientes y se reúnen

**Para**

Lograr objetivos particulares

**Los**

Grupos son formales y no formales

**Dichos**

Grupos son formaciones espontaneas en el ambiente de trabajo

**Que**

Aparecen en respuesta a la necesidad de tener contacto social.

## 4.2 Integración de grupos de trabajo.

**Al**

Integrarse en una organización y verse en la necesidad

**De**

Manejar diferentes grupos de trabajo se debe tener

**En**

Consideración lo siguiente:

**Es**

Manejo de grupos de trabajo, percepción social, los estereotipos, personificación, representación contraste, atribución de motivos y casualidad.

## 4.3 Tipos de grupos en la organización.

**podemos**

Distinguir atendiendo a varios criterios, los siguientes

Objetivos, estructura, influencias, atendiendo a su tamaño.

**Elementos**

Que ayudan a conocer conque tipo de grupo está trabajando:

**Son**

- ↑ Anárquico
- ↑ Autocritico
- ↑ Democrático
- ↑ Formación
- ↑ Mixto
- ↑ Teórico
- ↑ Practico
- ↑ Ético
- ↑ Estético

## 4.4 Administración de grupo y trabajos.

**Los**

Roles son los papeles que una persona desempeña cuando participa

**En la**

Actividad de un grupo.

**Hay**

Distintos modos de roles, esperado, percibido y el ejercido que es diferente del esperado o del percibido.

## 4.5 Toma de decisiones de los grupos.

**La**

Toma de decisiones en una empresa es el proceso por el que se escoge

**Una**

Opción entre varias posibles a la hora de afrontar un problema y solucionarlo

**O, para**

Determinar cómo se llevará a cabo determinadas acciones que afecten a la empresa

**Tanto**

En su conjunto como en áreas más pequeñas de la misma.

4.6 personalidad dentro de los grupos.

**Hay**

Cuatro tipos básicos de personalidad empresarial

**Aunque**

Pueden tener diferentes nombres

**dependiendo**

Con quien hables

**Las**

Características de cada tipo

**De**

Cada tipo de personalidad se corresponde

**Con, un**

Conjunto básico de personalidad.

**Son:**

Dominante, expresivo, introvertidos, relacional.

4.7 tipos de equipos de trabajo y su comportamiento.

**Modelos**

De comportamiento son:

- Económico
- Social
- Racional retrospectivo
- Moral
- Cognitivo-interpretativo.

**Niveles, de**

Comportamiento organizacional

- Nivel individual
- Nivel de equipo
- Nivel de empresa
- Nivel de empresa extendida.

**Se**

Distinguen 4 modelos de comportamiento organizacional de los empleados:

**Son:**

Miembro disciplinado y dedicado a la organización, miembro oportunista, miembro original y miembro rebelde.

4.8 concepto de liderazgo.

**En, este**

Sentido la importancia del liderazgo reside

**En, que**

Las empresas no solo crean productos industriales

**Mediante**

Procesos mecanizados.

**Características:**

- Comunicación, dar ejemplos, empatía, confianza. Seguridad, motivación, responsabilidad.

**Pilares fundamentales**

- Capacidades personales
- Capacidades técnicas
- Capacidades sociales.

4.9 tipos de lideres en una organización.

**Son:**

- Liderazgo Laissez-faire.
- Liderazgo democrático.
- Liderazgo autocrático.
- Liderazgo transaccional.
- Liderazgo transformacional.

**Beneficios:**

Motivación de los empleados, reducción del absentismo y del preceptismo laboral, aumento de la productividad, mejora del clima laboral, crecimiento de la facturación y de las ganancias, etc.

4.10 cultura organizacional.

**La**

Cultura organizacional es establecida primero por los lideres y luego

**Se**

Comunica y refuerza a través de diversos métodos

**Lo, que**

En última instancia de forma a las percepciones

**Los**

Comportamientos y la comprensión de los empleados

**Ayudando**

A definir la forma adecuada de comportarse

**Dentro**

De la organización.

4.11 modelos basados a la cultura organizacional.

**Schein**

Modelo de la cultura organizacional se basa

**En, la**

Creencia de que la cultura se desarrolla

**Con, el**

Tiempo a medida que los empleados utilizan

**supuestos**

Básicos para resolver problemas internos y externos.

**Se**

Basa en tres capas:

- Artefactos
- Valores propugnados
- Creencias subyacentes.

# BIBLIOGRAFÍA

[ed176cc7e47c1274aecf6d11e2aa06e0-LC-LTS603-PSICOLOGIA ORGNIZACIONAL.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](#)